

2025年10月5日発行 第1553号(毎月5・20日発行)昭和51年4月15日第3種郵便物認可

静岡ビジネスレポート

<http://www.sb-report.net>

Shizuoka Business Report

No.1553

10/5

旬／な／人

信頼と幸せ追求する新理事長

鈴木義行

静岡信用金庫 理事長





HIROTAKE UEMATSU

植松 宏 高

(株)タカラ堂 専務取締役
[静岡市葵区]

YUTARO AMAKATA

天方 裕太郎

(株)求友亭 代表取締役
[静岡市葵区]



現代版旦那衆に求められる行動様式の考察

駿府の城下町、〃おまち〃が私どものホームタウンです。幼少時から呉服町や両替町が私たちの遊び場でもありました。皆さまにはお叱りを受けるかもしれませんが、ラフな服装と鼻歌交じりで〃おまち〃を散策するのが私どもの日常でもあります。

植松さんと私は5歳ほど年齢が離れているため、幼少時は一緒に遊んだ記憶はありませんが、静岡まつりや静岡青年会議所の活動など、地元静岡の行事や活動で一緒させていただきながら、親交を深めてきました。また、お互いにファミリービジネスを営む老舗の後継者としての喜びや苦悩を共有できる稀有な間柄でもあります。そして、夜にはお酒を酌み交わしながら、〃おまち〃のこれらについて思いを馳せるのです。粹でいなせな若旦那の風貌そのままの植松さんと、有り体にいいますと質実剛健なタフガイといった印象の私との対比を楽しんでいたのも一興かと存じます。

お互いに、〃おまち〃がかげがえのない生活の基盤となっている旦那衆ならではの〃おっとり、のんびりとした佇まい〃でありながらも心の奥底には、この素晴らしい〃おまち〃の歴史と文化を次の世代に引き継ぐために私たちに何ができるのか？を模索しているのです。今宵も思いを同じくする同士を求めて、夜の〃おまち〃に繰り出すとしましょう。

天方

毎日の暮らしを上質に演出する apollostation THE PLATINUM

ガソリン値引き、ポイントサービスもプレミアム



お得なガソリン割引サービス

apollostationでカードをご利用いただくとガソリン・軽油がずっとお得に

Point 1 新規入会特典 5円/L引き
Point 2 入会后1ヶ月間 10円/L引き
入会后1ヶ月間、ガソリン代

条件クリアで
次年度年会費 無料
年会費 22,000円
年会費 0円

apollostation以外のショッピングでのご利用で
ご利用金額1,000円につき
12 ポイント加算
最高水準のポイント付与率1.2%



ご入会に関するお問い合わせ

お問い合わせ先 出光クレジット株式会社 営業開発部 静岡エリア担当：山本 070-4148-1049

受付時間 9:00~17:00(土日祝休み)

カードの申し込み・詳細はこちら



三なすび、50の歩みは夢の途中。
2025年8月、NASUBI 50th 周年を
迎えることができました。
本当にありがとうございます。
ご好評につき、なすびグループ 10%プレミアム 食事券を、追加販売 致します!!

販売期間	2025年10月31日(金)まで
ご利用期間	発行月から2026年10月31日(金)まで
追加販売枚数	1000枚(1000円券) 先着順とさせていただきます 購入金額の10%分のお食事券をサービスさせていただきます 例 50,000円→55,000円分 100,000円→110,000円分 一口10,000円として、二口以上から承ります
お申込 お支払 発送	①下記URLまたはQRコードでお申し込み https://x.gd/SckFA ②なすびより請求書を発行 ③お客様にてご入金 ④ご入金確認後1ヶ月を目処になすびより発送

贈答・接待・福利厚生・忘新年会・歓送迎会 各種懇親会にぜひご利用ください!

NASUBI GROUP 【お問合わせ】株式会社なすび本社 TEL 054-347-7888



中期経営計画「せいしんスリーエールプラン」を令和7年4月からスタート。地域密着型金融の推進をさらに進化させる。後継者問題への対応では、事業承継、特にM&Aのサポートを強化。専門事業者との連携に加え、今年度からは、より緊密によりスピーディに対応できるよう単独受託も開始。すでに同金庫の専門職員によるマッチング実績も報告されている。

個人に向けては、各支店に配置されたマネープランナーが、投資や貯蓄など資産運用を的確にアドバイスする。また、これまでに以上に顧客との接点を増やすことを目的に、融資や預金に関する支店のルーティンワークは本部に新設した事務集中部で集約して行うなど、支店業務の削減と効率化を図っている。

こうした取り組みをけん引するのが、6月に理事長に就任した鈴木氏だ。「精一杯やってみようと引き受けました。就任時よりも、2カ月、3カ月と経つにつれ、責任の重さをひしひしと感じ、今までにない重圧を感じている毎日です」。

現場を、職員を第一に考え 成長のある職場を目指す

理事長就任時「職員がせいしんで働いてよかったと思える職場づくり」「お客さまから常に「一番に選んでもらえる信用金庫」にするという経営ビ

ジョンを発表した鈴木氏。自らも各支店長とともに顧客に挨拶に回り、それが一段落した現在は、職員とのダイレクトなコミュニケーションを図るため、臨店を強化しているという。鈴木氏がこれだけは曲げないという経営の軸は、今も将来も、顧客と現場（支店）第一主義だ。「お客さまのさまざまな要望に応えるためにも、寄せられた苦情や現場で発生した問題など、耳の痛い話もすべて報告するよう支店長たちには徹底しています。支店の職員のベクトルは常にお客さまに向いているべきで、上司や本部に対する付度は全く必要ありませんから。また、世間では、今の若い世代は扱いが難しいと言われますが、彼らは5年、10年後に組織を支える中堅職員になる。だからこそ、丁寧なコミュニケーションで互いの距離を縮め、いたずらに拒否したり甘やかしたりすることなく、将来のために今何をすべきか、きちんと指導する必要があると感じています」。

自身はあまり出来のいい職員ではなかったと言う。挫折感から真剣に転職を考えた時期もあったそうだが、それでも続けてこられたのは、失敗の経験から学ぶことで自身の成長を実感してきたからだ。「お客さまから苦情を頂戴したり、厳しく怒られたり。また部下に対してかなり厳しい態度をとってきたこともある。反省する



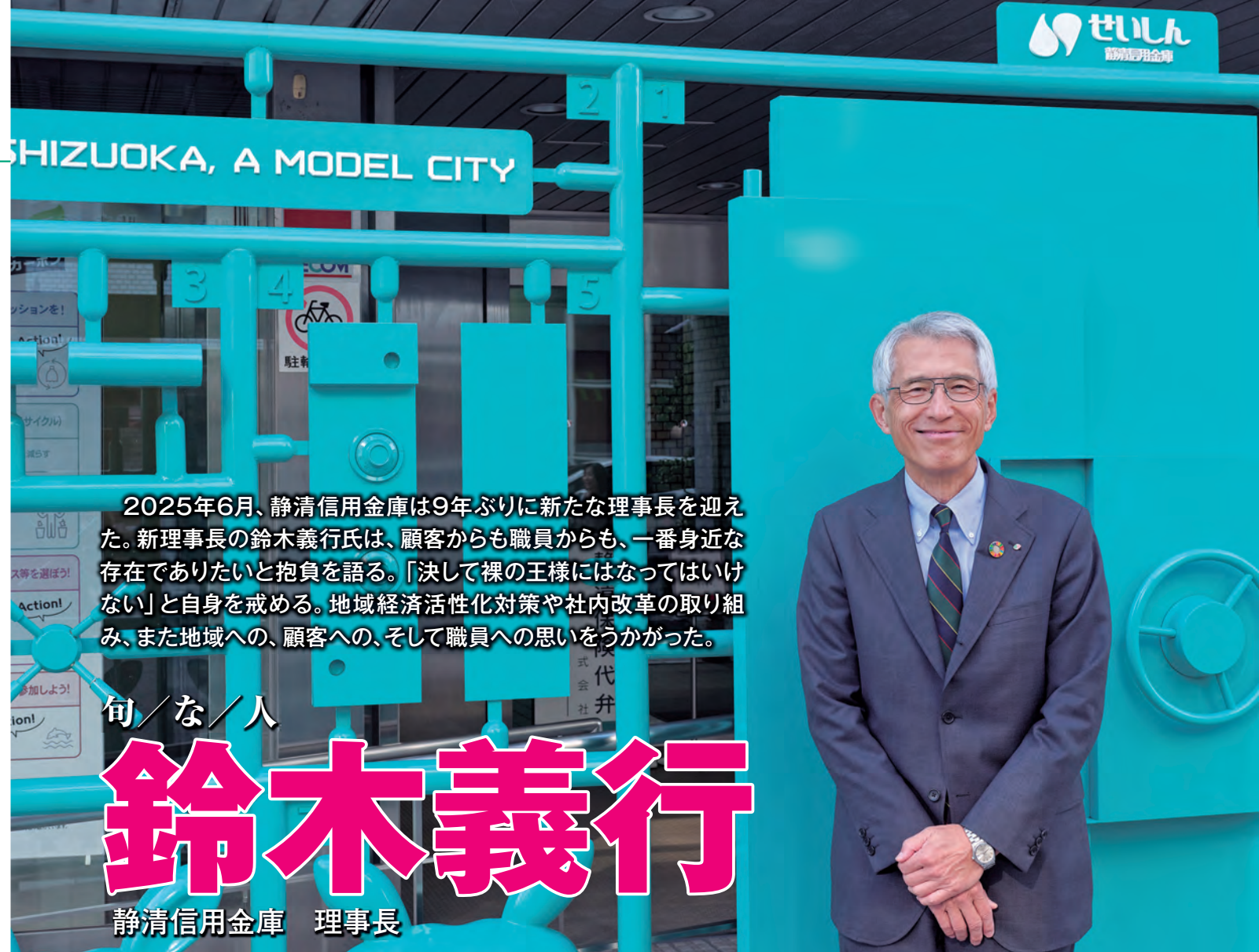
■略歴
鈴木 義行（すずき よしゆき）
1960年静岡市生まれ。1982年3月、東海大学政治経済学部卒業。同年4月、静岡信用金庫入庫。焼津支店副支店長を経て折戸、番町、藤枝の支店長を務める。2010年より経営企画部長、融資部長、市場資金部長を歴任。2015年に常勤理事、2020年に常務理事。2025年6月より現職。座右の銘は「不撓不屈」。

ことしきりでした。それでも、困難だと思っていた仕事もいつしかこなせるようになる、さらにやる気が出たし、それがうれしい結果につながってきた。そして、それは決して一人では為し得ないと気づきました。職員には「まずは一緒に汗をかいてやってみようじゃないか」と伝えています」。

一人ひとりが頑張ることで 仕事と幸せがリンクする組織に

鈴木氏は「お客さまと職員あつてのせいしん」お客さまのために汗をかく」という言葉を何度も口にする。精一杯頑張れば結果はついてくる、と言えは、ともすれば時代遅れの根性論と受け取られるかもしれないが、根底にあるのは健全な緊張感と危機感だ。誰か一人でも目標達成しなくていいと少しでも思った瞬間、支店だけでなく金庫の経営基盤が揺らぎ

ねない。職員には、そうした緊張感を持つて仕事をしてほしいと言う。「必死で頑張った結果、目標達成できなかったのは仕方ないが、やると決めたことをやらず、誰かがやってくれるだろうというふうな、ぶら下がり思考は許さない。伝え方の工夫が必要ですが、一人一人が自分事として取り組む重要性を発信していきたい。金庫の業績が、お客さまと職員の幸せとリンクするような経営をしていくことが、私の最終目標。もちろん、二人では達成できません。そもそも私がせいしんに入庫を決めたのは、人事担当者の「これから一緒に働きましょ」というひと言でした。職員に伝えたいのは、私も本気で一緒に働くということ。理事長として、常に矢面に立つて最終的な責任は取る。だから、何にでも果敢に挑戦して、一生懸命やってみようと言いつけるつもりです」。



2025年6月、静岡信用金庫は9年ぶりに新たな理事長を迎えた。新理事長の鈴木義行氏は、顧客からも職員からも、一番身近な存在でありたいと抱負を語る。「決して裸の王様にはなつてはいけない」と自身を戒める。地域経済活性化対策や社内改革の取り組み、また地域への、顧客への、そして職員への思いをうかがった。

旬／な／人

鈴木義行

静岡信用金庫 理事長

地域で一番信頼できる相談相手になる。
目指すのは、顧客と職員の幸せが
業績とリンクする信用金庫の経営

時代に合わせた取り組みで 地域経済活性化に貢献し続ける

「せいしん」の愛称で知られる静岡信用金庫は、1922年の設立で静岡市葵区昭和町に本店を置く。87年には、未来志向で顧客との緊密性を高め地域経済に貢献するため、若手経営者を中心とした異業種交流会「せいしんビジネスクラブ」を静岡県内の他の信用金庫に先駆けて設立。現在会員は400人を超える。また、静岡市で2020年にスタートした地方創生プロジェクト「静岡市プラモデル化計画」においては市内の民間企業として初のプラモコメントを制作するなど、地域と地域経済の活性化に積極的、また先進的に取り組んでいる。近年、全国的に金融機関の合併がたびたび話題に上るなかでも、経営理念の「地域社会の繁栄に貢献する」「お客さまの信頼にこたえる」「よき信用金庫人をめざす」に則り、単独での経営を守る。

国内の経済環境だけでなく、めまぐるしく変化する世界情勢が地方経済にまで大きく影響を与える昨今、静岡も例外ではなく、自動車関連や輸出業を中心にアメリカの関税政策の影響、原材料の高騰や賃金アップへの対応などに起因する資金繰りへの不安、人材確保など、中小企業が解決すべき課題は多い。同金庫では、

有限会社 リップス

静岡市駿河区石田3丁目16番14号

代表取締役

緒方 駿平

音楽の未来をプロデュースし、 地域文化に貢献する



アルファミュージック
声優スクールHP

緒方 駿平(おがた しゅんぺい)

静岡市生まれ。ヤマハミュージックエンタテインメントホールディングス作家、さかなクンのYouTubeチャンネル制作メンバーとして、番組オープニング・エンディングジングルなどの楽曲制作を行う。音楽クリエイターとして、ラジオ・TVCMのジングル制作やアーティストへの楽曲提供のほか、日本茶インストラクターの資格を持ち、多角的なプロデュース活動続ける。

芸能家に生まれた緒方氏。両親ともにアナウンサー出身で、会社は父がタレント事務所として1988年に設立した。そんな環境の中で緒方氏がアーティストを目指したのは自然の流れだった。大学時代には、日本全国から4076組が参加した国内最大級の音楽コンテストで東海エリア代表として最終審査の14組に残り、メジャーデビューへの階段を駆け上がった。そんな最中に東日本大震災が起きた。未曾有の大災害による自粛ムードが漂う中、母の助言もあり、23歳の夏に裏方としての道を選ぶ決意をした。その後は、作曲家やプロデューサーとして活動の場を広げながら、自らの肝いりプロジェクトとしてスクール事業に着手。都内の音楽・声優スクール運営会社と業務提携し、2013年に事業をスタート。2022年には、自社ブランド「アルファミュージック声優スクール」を立ち上げ、現在は、静岡・浜松・三島・島田・富士の5校体制となり、安定した経営基盤の確立に貢献した。

「純粋に音楽が好きだったんです。子どもの頃に父に連れられて行ったライブハウスで、ギターの洗礼を受けたのがすべてのはじまり。観客の前に立つことで得られるエネルギーは大きかった。スクールビジネスも年々事業規模を拡大し、今は経営者として、静岡の音楽・エンターテインメントを盛り上げ、若手アーティストの育成や音楽の楽しさを広く届けることが、私の使命と感じています」。

シズオカ ライン 3

(株)タカラ堂 専務取締役 植松 宏高 ×

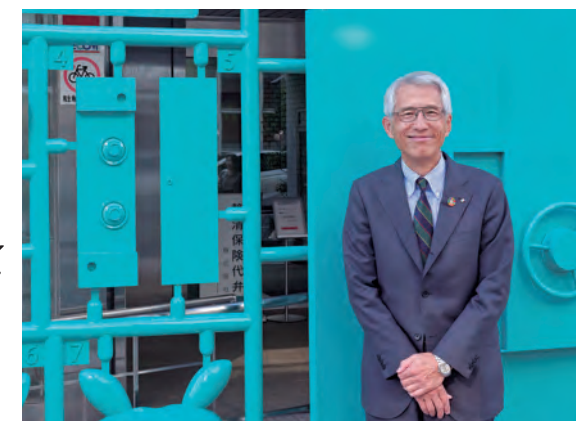
(株)求友亭 代表取締役 天方 裕太郎



旬／な／人 4

鈴木 義行

静岡信用金庫 理事長



オトナの休息时间 34
[居酒屋] 喰処ばあ幸

横顔 (旬)リップス.....	7
代表取締役 緒方 駿平	
静岡市企業表彰.....	8
企業産業レポート.....	9
セミナーインフォメーション.....	18
企業倒産など信用情報.....	19
新法人紹介.....	20
統計調査.....	22
BNI役員紹介.....	24
RELAY 425.....	26
創業記念を迎える企業.....	27
産業医からの警鐘.....	28
事業承継のいろは.....	29
“栗坊”こと、栗田勇弁護士の『注目の法律・裁判』解説講座.....	30
静岡スポーツ情報.....	32



静岡市千代1丁目10番15号 TEL.054-295-6090
営業時間/11:00~19:00 (8月は金土日祝のみ20時まで営業)



静岡市企業表彰

「多様な人材の活躍応援事業所表彰」受賞企業の紹介

女性・高齢者・外国人・障がい者等多様な人材の活躍は、少子高齢化の中で人材を確保し、多様化する市場ニーズやリスクの対応力を高める「ダイバーシティ経営」を推進するうえで必要不可欠です。本市では、多様な人材の活躍のために、働き方改革や、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて積極的に取り組む事業所を表彰しています。今回は、令和6年度の実業企業6社のうち、特別賞、奨励賞の4社を紹介します。

特別賞

【サービス業(建物サービス業)】 株式会社セイセイサーバー

静岡市清水区川原町1-9
TEL: 054-351-2530
<http://www.seisei-server.co.jp>



よりよい職場環境の 実現を目指すプロジェクトを発足

ビルや施設の設備保守、日常の清掃、保安業務、環境衛生管理、マンション管理業務から、一般家庭のハウスクリーニング、エアコンクリーニング、害虫駆除など、建物の総合管理を行う会社です。
2017年に長田きみのさんが社長に就任。女性従業員が全体の40%を占めることから、2018年に女性社員による「ガールズプロジェクト」を立ち上げ、現場の声をヒアリングする場を創出。離職率の低減や社員同士の意思疎通の向上など、よりよい職場環境づくりに取り組んできました。これらの成果により、従業員が働きやすい環境を整え、勤続1年未満の離職率が5%低下、有給休暇消化率の上昇へとつながりました。2024年からは多様なメンバーで構成された「ハッピープロジェクト」が始動。性別、年齢、国籍、障がいの有無に関係なく、全ての従業員が働きやすい職場環境の実現と社内の課題解決を目指す取り組みを行っています。



特別賞

【製造業】 マルマツビューロー株式会社

静岡市清水区御門台5-2
TEL: 054-348-7500
<https://www.matnet.co.jp>



心理的安全性を高め、ストレスなく働ける職場 環境づくりでパフォーマンスアップにつなげる

自動車や自転車のライト、道路の街灯など、ランプが法律で定められた基準を満たしているかどうかを測定する装置の開発・販売を行っている会社。装置の販売だけではなく、光の測定に必要な暗室設備の提案から、設置、運用まで、配光測定のプロとしてトータルにサポートしています。
かつては製造業特有の昔ながらの考えが根強く、男性が多かった職場。社内の雰囲気も張り詰めており、コミュニケーションも取りにくく、働きにくい環境でした。2021年に伊藤友規さんが社長に就任したのを機に、改革を実施。伊藤社長自身が子ども2人を育てながら仕事を続けた経験に加え、自費で心理学、キャリアコンサルティングを学び、女性をはじめとする誰もが働きやすい職場環境づくりを行いました。フレックス制度、人事評価制度、業務のペーパーレス化などを導入して、内部を刷新し、2022年には静岡市SDGs宣言事業所に登録されています。



奨励賞

【専門・技術サービス業】 株式会社大瀧建築事務所

静岡市駿河区馬淵4-1-7
TEL: 054-286-4577
<https://www.otaki-arch.com/>



設計士が子育てしながらも働ける環境に。スキルアップ のための休暇制度の設定やシニアの新規採用にも注力

企業の社屋や工場から、商業施設、教育・文化・公共施設、医療・福祉・厚生施設、そして、アパート・マンション・戸建住宅に至るまで、企画・コンサルから設計・施工まで一貫した業務を行う会社です。
創業当初、建設業界はまだ男性社会で女性の活躍が珍しい時代でしたが、創業30年目に女性社員が産休・育休を取得すること。そこから産休・育休制度や、短時間勤務制度など女性が働きやすい環境を整備することに力を入れました。この12年間のうちに女性社員3名が、計7回産休育休を取得し、復職しています。
また、eラーニングを整備し、就業時間中に学べる場を提供。マニュアルを作成したり、事務職員を増員したりすることで業務を分担できるようにし、残業時間の削減を図り、欠勤にも対応できるようにしました。ほかにも経験豊富なシニアを新規採用し、若手社員への指導、技術・知識の継承へとつなげています。



奨励賞

【建設業】 株式会社薩川組

静岡市清水区横砂南町14-1
TEL: 054-366-0315
<https://sazkawa.com>



後遺症を負った従業員が在宅で働ける仕組みを用意。 女性技術者の積極採用、資格取得の手厚いサポートも。

創業から110年を迎える「株式会社薩川組」は、道路や海岸、ダムなどの公共土木工事から、橋梁・トンネルなどの土木構造物のリニューアル工事、鉄道工事、公共・鉄道施設の建設、注文住宅まで、幅広い分野の工事を行う建設業です。
2012年に発生した労働災害により、現場作業員が全身不随という重度の後遺症を負ってしまいました。その社員のために、本人にしかできないことを会社を挙げて模索。やがて鼻に貼ったセンサーを使用し、パソコン操作ができるようになるまでに回復したことからクラウドでデータ共有できる業務環境を整え、在宅勤務を始めました。工事資料の作成からスタートし、最近では会社パンフレットのデザイン、土木積算業務などスキルを上げています。また、経験を基に労働災害防止につながればと全国各地で安全講話を行い、その数は30回以上に及びます。



提供： 静岡市

問い合わせ

多様な人材の活躍応援事業所表彰

静岡市経済局商工部 商業労政課 雇用・産業人材係 TEL.054-354-2430

※詳細は、「静岡市ホームページ」及び「しずおかいきいきワークスタイル通信」をご覧ください。



静岡市
ホームページ



しずおかいきいき
ワークスタイル通信

静鉄情報センター

省力化に！

小売店向け「PDA売価 チェックシステム」を開発

(株)静鉄情報センター(静岡市葵区宮前町1、久保田光二社長)は、小売業の省力化を支援する新システム「PDA売価チェックシステム」をリリースした。

従来、セールの時などに必要となる売価チェックは開店前に複数名で行う必要があり、人件費や作業時間が大きな負担となっていた。同システムを導入することで作業効率は大幅に向上し、人件費削減や業務効率化が可能となる。

従来は50点の商品を確認するのに約2分を要していたが、同システムでは約8秒で確認できる。1店舗で1年間、毎日3000アイテムの売価チェックを行う場合、スピードは従来比93%の短縮となり、年間約75万円の人件費削減効果が見込めるという(同社調べ)。

近年、物価変動やセールの頻度の増加により売価変更が多発する中、同システムはヒューマンエラーの防止にもつながり、売価と値札の相違によるレジトラブルや顧



営業部の望月主任(左から2番目)と開発メンバーら

客離れの回避に寄与するとしている。システムは2023年にウインドウズ版をリリースし、今年5月には汎用性の高いアンドロイド対応版を発売した。アンドロイド版は端末側でのプログラムの更新が不要な点特徴で、ユーザーの利便性を高める。対象はスーパーやドラッグストア、ホームセンターなど小売業を中心に、全国展開を視野に入れている。営業部の望月皓太主任は、売価を差し替える頻度が高い店舗ほど経費圧縮に貢献できます。POSレジとの親和性も高いです」と話す。



HP

東名グループ

YouTube講演家の 鴨頭嘉人氏を講師に招き、 会社員を誇れる生き方にアップデートする 『プロ会社員育成講座』を開催

東名グループ(富士市今泉339-1、上柳正仁代表)は、YouTube講演家の鴨頭嘉人氏(株)東京カモガシラランド代表取締役を講師に招き、会社員を誇れる生き方にアップデートする『プロ会社員育成講座』を2026年2月9日に開催する。会場は、富士市文化会館(ロゼシアター)。開演は18時30分。現在、前売りチケット販売中。

『プロ会社員』とは、会社依存せず、自分で考え、成果を出し、自分の価値で勝負できる社員を意味する。同講演会では、鴨頭氏の体験やリアルなデータ、多くの事例を交えながら、普通の会社員から『プロ会社員』に進化する具体的なステップや赤字社員から黒字社員に変わる視点と行動、部下を育てチームを成長させる承認の力などを学ぶ。

上柳代表は、「かつて、人生には目指すべきモデルがあり、自然と人生設計ができていた。今は何をやって成功なのか分からない中で、自分の生き方を自分で決断しなければならぬ。私たちがこれまで経験したこ

とのない変化に直面し、個人の生き方や価値観も急速に変化しつつあるにも関わらず、日本の社会システムはちっとも変化できていない。このことが私たちの焦りや苛立ち、不安に拍車をかけているのではないかと話す。

多くの人が健康で長生きする現代にも関わらず、60代半ばで社会とのつながりが急速に失われる。そんな人生を多くの人が望んでいるとは思えない。「私たちは権威や型に頼って日常の不安や不満を解消するのではなく、自由の中にも秩序があり、個人が安心して挑戦できる新たな社会システムを創るための努力をしなければならぬ。そして静岡県から最強の『プロ会社員』を育てたい。働く人が輝けば、会社が変わる。会社が変われば、地域が変わる。そして、日本が変わります。社員の皆さんが、混沌とした時代を生き抜く力を身に付け、経営者がその環境を整えるためのヒントを得る場にしたい」と意気込む。

●問い合わせ、0545526798

ナナクレマ

モノづくり企業と出会う「泊二日の就活ツアー」「テクたび」を開催

㈱ナナクレマ（静岡市葵区入宿町2―4―9、武友久美社長）は8月、「テクたび―モノづくり企業と出会う―泊二日の就活ツアー」を開催した。学生（専門学生・大学生）13人が、エイケン工業（御前崎市・宮治友博社長）、栗田産業（静岡市駿河区・栗田重徳社長）、㈱ヤマザキ（静岡市清水区・山崎朝彦社長）へ工場見学した。

「テクたび」は、企業との対話や工場見学ツアーを通じてモノづくり企業で働くリアルを知ることができ、就活イベントで、開催は今回が初めて。宿泊型で、企業と出会うだけでなく、就活仲間ともじっくり語り合えるショートトリップ企画となっている。今回の二日目は、小学校をフルリノベーションしたグランピング施設「Giam Ping&Port 結」（島田市）でセミナーや自己紹介、座談会、ワーク、懇親会などを行い、二日目に工場見学した。学生からは「目目に聞いた会社情報を自分の目で確かめることができ、製造過程や働く社員の雰囲気を知ることができてよかつ



1日目の懇親会の様子

た」「泊二日の期間だからこそ企業の方とより近い距離で話せてよかった」「参加企業からは「長い時間をかけて学生さんとコミュニケーションをとりながら、当社のことを知ってもらえてよかった」「ワークでは学生の作業への取り組み方や、リーダーシップ・調整役・作業を黙々とする人など各人の特性を見ることができてよかった」と感想が寄せられた。同社は「中東遠地域の製造業の魅力を知ってほしいという思いから取り組んだ初の試みでしたが、2日間の工場見学付き就活イベントの形式をとったことで、仕事内容はもちろん会社の雰囲気を知ることができ、実際に働くイメージが湧くイベントになったのではないと思う。引き続き、第2回以降の開催も目指していきたい」とコメントしている。

同社は新卒採用コンサルティングをメインに採用イベント企画・運営、就活カフェ運営、高校や専門学校での就職・キャリア講師、企業研修などを展開している。

TurnX

業界最安クラスの手数料20%かつハイクラス特化の転職支援サービスをリリース

㈱TurnX（静岡市葵区錦町28―9、酒井優一社長）は、「静岡移住特化型ハイクラスリクルーティング」サービスの開始した。年収800万円以上のハイクラス人材（管理職・経営幹部候補）の採用に特化し、これまでの採用では出会えなかった静岡県への移住検討者（優秀な移住潜在層）に特化した人材紹介サービスを提供する。

「静岡への移住転職にブリストをかけるサービスをつくりたい」を掲げる酒井社長は「静岡県内の企業で、優秀かつマネジメントをする立場以上の役職の移住転職者が増えれば、足し算ではなく掛け算で移住転職者を増やすことができると考え、静岡移住転職×ハイクラス採用」のサービスを立ち上げました」と言う。

酒井氏によると、いつか移住したいと思っているが、「地方」年収が低い」という概念があるが故に、移住を諦めてしまっている人が多いという。そうした概念をひっくり返し、年収懸念で諦めてしまっている静岡移住潜在層を呼び起こすサービスを提供したいと考えた。静岡県内の企業を

建設システム

新製品「KENTEM Global Academy」をリリース

㈱建設システム（本社・富士市）は、新製品「KENTEM Global Academy」を2025年10月6日にリリースする。

「KENTEM Global Academy」は、深刻な人手不足が進む建設業界に、外国人材の雇用と育成を提供するサービス。eラーニングと人材紹介を掛け合わせたサービス内容で、建設業における外国人材の確保を支援する。

「KENTEM Global Academy」は、厳選した建設業向け高度外国人材紹介サービスを介して、現地トップ大学の卒業生で高い日本語力を持った優秀な若手人材である高度外国人材を紹介するサービス。

高度外国人材の採用サポートや日本語習得サポートサービスを展開し、採用戦略の提案、母集団形成、選考、内定承諾フォロー、入社前後の日本語や英語の語学研修（オプション）をサポートする。

外国人技術者のメリットとして、一人前になるための時間

KENTEM

従来は入社後に教育を行うのが一般的だったが、「KENTEM Global Academy」では、来日前に母国にて日本の建設業に関する知識をeラーニングで事前に学習し入社するため、入社後の研修コストを大幅に削減できる。また、これまでの待機期間が、基礎知識・写真業務・土木専門用語などの学習を行うため、手続き期間を有効活用できる。

スマートブルー

静岡ガス&パワーと資本業務提携を締結 地域共生型の再エネ開発を推進

スマートブルー（㈱）（静岡市葵区千代2―17―23、塩原太郎社長）は、静岡ガスグループの静岡ガス&パワー（㈱）（富士市津田260―12、藤田猛社長）と資本業務提携を結んだ。

スマートブルーは、2010年の創業以来、太陽光発電の開発および施工販売を主軸に再生可能エネルギー事業を展開。全国規模で再エネ発電所開発に取り組んでおり、2021年度には再生可能エネルギーの固定価格買取制度（FIT制度）の事業認定数において、静岡県下ナンバーワンの開発実績を残している。

一方の静岡ガス&パワーは、地域と



塩原社長（左）と藤田社長

の合意形成を重視した持続可能なエネルギーの開発に取り組み、「静岡ガスグループ2030年ビジョン」に掲げる再エネ電源開発容量20万kWの達成を目指している。

両社はこれまでも、互いの経験やノウハウを生かした再エネ開発を進めてきたが、より強固な協業体制を構築し、加速度的に伸長させていくことを目的に今回の資本業務提携を締結したという。当社がこれまで開発を行ってきた土地は、耕作放棄地と化した農地や遊休地などの利用率が低い土地がその大半を占めており、次世代の再生法として太陽光発電所を建設することで新たな価値を創造してきました。この度の資本業務提携においても、地域社会への貢献を第一とし、静岡ガス&パワーとともに再生可能エネルギーの理想的な地域共生のあり方を発信していきます」とスマートブルーは話している。

なお静岡ガス&パワーは9月5日にスマートブルーの発行済み株式の33.5%を取得した。静岡ガス&パワーが再生可能エネルギー事業者に資本参画するのは今回が初になるという。

問い合わせ、054・277・5151

Kizen(きぜん)

美容・健康需要に応える
ココナッツウォーター専門店
「Coco水」が好調

昨年1月にオープンした、ココナッツウォーター専門店「Coco水(ココスイ)」(静岡市葵区紺屋町3-1)が注目を集めている。運営会社は㈱Kizen(静岡市葵区昭和町5-6、植村千恵社長)。

日本酒の輸出事業などを経て、共同代表で娘の里那さんが便通改善を目的にココナッツウォーターを飲み始めたことをきっかけに、抗酸化作用や美肌効果を実感したことから事業化に至った。日本では珍しいココナッツを活用し、「美容と健康」をコンセプトにした同店を静岡市中心街に構え、幅広い層の女性客を中心に家族やカップルなど多彩な来店客を迎えている。



植村千恵 社長

甘味料アガベやビーポーレン、チアシードなどスーパーフードを取り入れ、ジム帰りに立ち寄る利用客も増えていきます。会議用弁当にも対応しており、トライアル期間につき配達無料のサービスも行いますのでぜひ一度お試しください」と話している。

営業時間は11時から18時まで、年中無休(年末年始を除く)。金・土曜の夜は「ココ酔」として日本酒を中心に提供するバーを展開し、昼夜異なる顔を見せている。今後は熱中症対策や贈答品などへの応用も視野に、ココナッツの可能性を深掘りしていく方針だ。

●問い合わせ、08013461356

三菱電機

オフィスビルの多様なニーズと実態に応じた高度な空調制御ソリューションの実用化を推進

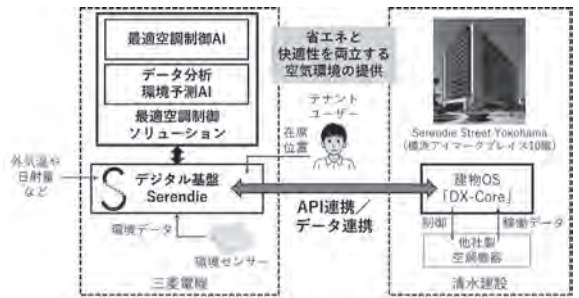
三菱電機㈱は、共創空間「Serendie Street Yokohama(セレンディストリート横浜)」において、同社のデジタル基盤「Serendie(セレンディ)」と清水建設㈱の建物OS「DX-Core」を連携させ、オフィスフロアにおける空調制御の最適化に向けた実証実験を開始した。

近年、脱炭素社会の実現に向けて、建築物のエネルギー管理の高度化が求められており、特に、空調システムはビルのエネルギー消費において大きな割合を占めるため、効率的に制御を行うことが重要。

またオフィス内の空気環境は、テナントの快適性や従業員の生産性に大きく影響するため、オフィスの稼働実態に合わせて省エネと快適性を両立させる空調制御が課題となっている。

同社では、建物内の設備機器を

三菱電機実証実験における連携図



省エネと快適性を両立した最適な空調制御の実現を目指す。

本実証実験は、2025年1月に完成した共創空間「Serendie Street Yokohama」から生まれた共創事例。今後、本実証実験を通じて、オフィスビルの多様なニーズと実態に応じた高度な空調制御ソリューションの実用化を推進していく。

茶香房静岡

創業90年、茶の伝統を守り
新たな需要へ挑戦

㈱茶香房静岡(静岡市葵区巨町35、大塚忠社長は1935年の創業から今年で90周年を迎えた老舗の茶商だ。創業以来、「正直な商売」「良心価格」「顧客目線」を大切に、安定した品質の茶葉を届けてきた。茶葉は年によつて同じ畑でも味が変化するが、複数の農家から仕入れ、独自の合組(ごうぐみ)ブレンドを行うことで、安定した味を提供することを可能にしている。同店の茶は、しつかりとした味わいとまろやかさ、香り高さが特長とされ、店主が納得のいくものだけを販売している。

顧客層は古くからの常連客が中心で60代以上が多いが、若い世代にも親しみやすいようティーバッグ商品の展開を開始した。昨年末にはホームベージ兼ECサイトを立ち上げ、全9種類のティーバッグを販売している。価格は1包150円(税込)、オリジナルラベル付きは170円(税込)で、企業のノベルティや結婚式のプチギフトとしての利用も広がっている。次期社長で3代目の大塚智香子さんは「需要が多かったこともあり、当店のおいしい茶葉だけを厳選してティーバッグにしています。まずは飲んでいただき、良



大塚社長(左)と智香子さん

さを感じてもらいたい」と話す。

地域とのつながりとしては、通所介護施設からの依頼を受け、今年7月に「お茶を楽しむ会」を開催。急須を使い4種類のお茶をふるまい、15人ほどが参加した。今後はマルシェへの出店や新商品の周知活動なども進めていく方針だ。

智香子さんは「お客さまに馴染みのある味を守り続けたい」と語る。お茶屋の減少が進む中、日本人の緑茶文化と伝統を次世代に残す役割を担うことを使命とし、「足を止めずに活動していきたい」と今後への展望を示している。

●問い合わせ、0542450750



BASE

新規購読者ご紹介
キャンペーン2025年
12月末まで

「静岡ビジネスレポート」の新規購読者をご紹介ください。
ご紹介くださった方には1件につき**5,000円**を進呈いたします。
(新規購読契約後)

静岡ビジネス社は、経営者やビジネスマンに役立つビジネス・文化情報を発信する企業です。
1975年に創刊したビジネス情報誌「静岡ビジネスレポート」は、県内中部地区の地元企業経営者様を中心に約5,400のビジネスパーソンに購読していただいております。

媒体概要

【仕様】 A4変形版36P
【発行日】 毎月2回(5日・20日)発行
【エリア】 静岡県中部地区(富士川～大井川)
【購読料】 1年39,600円(税・送料込)
【購読者数】 5,400

Shizuoka Business Report 株式会社 静岡ビジネス社
静岡ビジネスレポート 検索



名南M&A

J-Adviserを担当する コヤマ・ミライエが、 TOKYO PRO Market に上場

名南M&A(株)(篠田康人社長)がJ-Adviser(上場に関する基準や上場適格性要件に適合するかどうかの調査など)を担当している(株)コヤマ・ミライエ(富士市伝法878-15、小山武社長)は9月11日付で、TOKYO PRO Market に上場した。

コヤマ・ミライエは「買い取りに特化」した新しいビジネスモデルを採用し、販売部門や整備・保険を持たず、少人数で効率的に運営することで余分なコストを削減。その分を正確で納得感ある査定価格に還元し、顧客には気持ちの良い取引体験を提供する。さらに来店予約システムを積極的に導入することで、少人数体制でも効率的な店舗運営を可能とし、予約来店率も高まりつつあるという。現在、静岡県内に12拠点を展開し、その実績を基盤に全国展開を視



野に入れている。小山社長は、「このたびの上場は私たちが築いてきた『買い取り専門モデル』と『気持ちの良い取引文化』を全国にひろげる第一歩です。効率的で透明性の高い事業モデルを武器に、地域を越えて展開し、『KOYAMAの価格と下取りを比較する文化』を日本全国に根づかせ、日本の中古車市場に新しい常識を生み出してまいります」と話す。

名南M&Aは、東海地区に本社を置く初のJ-Adviser認定企業。東海地区や関西地区を中心とした地元企業のTOKYO PRO Market上場を地域密着で、コンサルティングサービスから上場審査まで、顧客の課題にあわせたオーダーメイド型の一貫したサポート体制によって、顧客に寄り添いながら「一人三脚の支援を行っている」。

静岡鉄道

株リバスと共同し 移動型サウナバス 「サバス」3号車が完成

静岡鉄道(株)(静岡市葵区鷹匠1-1-1、川井敏行社長)は8月、(株)リバス(大阪府大阪市、松原安理佐社長)と共同開発した移動型サウナバス「サバス」3号車をリリースした。静鉄バスが運行していた路線バスの車両を改造し、お茶をテーマにサウナ室は茶畑をイメージし、すのこ部分は県産材を使用した。



共同開発した「サバス」3号車

鉄道がサバス3号車の運営を行うこととなった。同社は「多くの方にご利用いただき、地域活性化に寄与するため、同グループならではのネットワークを生かして県内を中心に活用・展開したい」とコメントしている。

8社合同ものづくり企業 フィールド ワークを開催

同社は、市内企業8社合同で2日間にわたる地域のものづくり企業へのフィールドワークを実施した。地域に根差したもののづくり企業の魅力や課題に触れる体験を通じて、地域の魅力を再発見するとともに、異業種の若手社員が協働することで視野を広げることが目的。協力は、静岡工場

博覧会フアクハク実行委員会。

参加企業は同社のほか、(株)エル・ティール・エス、静岡ガス(株)、静岡新聞社、しずてつジャストライン(株)、鈴与(株)、鈴与システムテクノロジー(株)、村田ボーリング技研(株)の社員合計20人。フィールドワーク先ものづくり企業は、(株)アイ・テック、伊豆川飼料(株)、セイリン(株)、長澤瓦商店(株)、(株)山崎製作所。

トムス

Zoholics Japan 2025 自社ブースを出展

(株)トムス(静岡市駿河区登呂3-1-1、中川豊章社長)は9月19日、Zoholics Japan(ゾーホリクス ジャパン)2025にブースを出展した。

Zoholicsは、ZohoのユーザーやZohoの導入を検討している企業を対象にしたイベントだ。インドに本社を構えるZohoは、顧客管理(CRM)・営業支援ツール「Zoho CRM」をはじめ、数多くのビジネスSaaSアプリケーションを提供するグローバルITベンダーとして知られている。中小企業から大企業まで幅広いユーザーに指示されており、多彩な



トムスの出展ブース

機能と柔軟性、コストパフォーマンスの良さが高い支持を受けていて、世界のユーザーは世界100カ国・1億人以上に及ぶという。

Zoho認定パートナーのトムスでは、ZohoCRMの導入・活用を支援している。「顧客管理のほか会計やプロジェクト管理、メール、マーケティングなど業務に必要なさまざまなツールを一つのプラットフォームで利用できるZohoCRMは、地方企業でも導入しやすい。地方と中小企業に特化したDX戦略パートナーとして、静岡をはじめ全国の地方都市のDX化を支援していきたい」と同社は話している。

静岡市産学交流センター

しずおか商品開発プロジェクト ワークショップ形式の講座を開催

静岡市産学交流センター(静岡市葵区御幸町3-21、音成秀樹センター長)は9月12日、令和7年度しずおか商品開発プロジェクトのワークショップを開催した。

当日は、今年度のプロジェクトの参加企業である山梨罐詰(株)、由比港漁業協同組合、GARCIABREWING(株)、(株)WING(株)、(有)星興産、Kinaco、(株)マルヤス青果の6社の代表ら約20人が参加。

参加者は6つのグループに分かれて講義を受け、自社製品の強みや課題の洗い出し、ターゲット顧客層の絞り込み、商品ニーズの発掘などを行った。ワークショップ終了時には各グループが現時点の商品完成イメージを発表した。今後、商品開発や販路開拓を学び

山梨罐詰(株)	静岡市清水区	缶詰・カップ・レトルトパウチ食品製造
由比港漁業協同組合	静岡市清水区	桜えび・しらす販売、直売所運営
GARCIABREWING(株)	静岡市清水区	クラフトビール製造
(有)星興産	静岡市清水区	荷役、まぐろ加工品製造・販売
Kinaco	静岡市葵区	和菓子製造(きな粉にこだわった商品)
(株)マルヤス青果	静岡市葵区	ジェラート製造・販売

しずおか商品開発プロジェクト参加企業



ワークショップの参加者

静岡

従業員向けEV車両リースを 8月末からスタート

静岡(株)静岡市清水区は、従業員向けEV車両リース、静岡One Drive」を8月末からスタートした。従業員福利厚生充実とEV・充電設備導入モデル構築、従業員通勤車両のCO₂削減を盛り込んだ中期経営計画の「環境に配慮した事業への投資」の一環として始めたもの。安価な利用



静岡福利厚生・EVカーリース制度

料金の設定、現行通勤手当の財源への充当、EV中古車としてのリセールし費用を回収するなどのメリットを見出し、省エネへの提案、福利厚生の充実のほか、ルートなどの広告宣伝効果を図る。対象車両はBYD車、年度内60台の運用を目標としている。

商用電気自動車「follow」の 取り扱いを開始

同社は商用EV(電気自動車)の「follow(フオロフライ)」の販売事業を展開する丸紅オートモーティブ(株)東京都千代田区、若林健一社長と販売代理店契約を締結し、9月から同車両の販売とアフターサービスを開始した。

「follow」は、積載量や航続距離などラストマイル配送※に特化した性能を有し、CO₂排出量削減が喫緊の課題である物流業界の脱炭素化に貢献する。補助金を活用することで、同クラスのガソリン車並みの価格で購入が可能。航続可能距離は「F

1VS1TONVAN」が268km、「F1TS1TRUCK」が215km(メーカー公称値)となっており、ともに普通免許運転可能車種、業界最大級の積載量約1トン、荷室容積(約5m³)引越し用段ボールMサイズ約100個の積載)を誇る。今後は県内を中心に販売・普及を進める方針だ。

●問い合わせ、054・366・1675
(車両関係事業部)

※物流における最終区間の配送を指し、消費者や企業に直接商品や荷物を届けるサービスのこと

焼津冷凍

関連5社をホールディングス化 SIC LOGITECに社名変更

(株)焼津冷凍(藤枝市上当間854、松村勲社長)は10月1日、社名を(株)SIC LOGITECに変更した。

同社は地元・藤枝で1963年に組合組織として創業し、鰹や鮪の保管業務を主力に事業を展開してきた。

1975年に法人化してからは冷凍庫や物流倉庫事業を基盤としながらも多角化を進め、地域産業の発展に寄与してきた。法人化から50期を機に、ホールディングス会社(株)SICを設立。焼津冷凍をSIC LOGIT



松村社長

ECへと社名を改めた。

「Sustainable Innovative Company」としてこれからも社会に必要とされる企業であり続けたい」と松村社長は話している。

●問い合わせ、054・641・8659

日本政策金融公庫 静岡支店

「危機事象発における 業務連携に関する覚書」を締結

(株)日本政策金融公庫静岡支店(岩間徳英支店長と(株)清水銀行(岩山靖宏頭取)は、「危機事象発における業務連携に関する覚書」を締結した。

近年頻発・激甚化している自然災害や感染症の発生など、さまざまな危機事象の発生に備え、事前に業務連携の方針を定めておくことで、地域の事業者に対し切れ目ない金融サービスの提供を可能にし、早期の事業者支援・災害復旧に貢献できるよう体制

を整備するもの。

業務連携の内容は、金融支援を発揮した事業者への迅速な資金繰り支援、コンサルティング機能の發揮および必要な情報提供、双方向の事業者紹介、地域経済の復興・発展に向けた融資相談会の実施、職員の緊急避難先として相互の建物への避難など。

※日本政策金融公庫は、静岡、沼津、浜松各支店が対象

サスナデリコム

新本社・清水工場を 竣工・移転

(株)サスナデリコム(深澤泰介社長)は6月20日、本社と清水工場を移転し、静岡市清水区袖師町1321-11に新拠点を構えた。7月24日から業務を開始している。旧施設が手狭で老朽化が進んでいたことが移転の背景にある。

新工場では、冷凍庫を拡張するとともに、作業動線を改善。生産ラインは従来の4から5に増設し、将来的に6ラインまで対応可能とした。さらに換気設備「ロスナイ」を導入し、従業員の作業環境改善も図っている。

同社は1971年に創業し、冷凍食品やレトルト食品、加工食品の製造販売を展開。清水工場はISO22000を取得しており、冷凍食品事業部として冷凍たい焼きや冷凍今川焼きを製造している。また尾羽工場(FSSC22000取得)では「笑笑栗」



サスナデリコム 清水工場

をはじめとする焼き栗やカップドリンク、スープ、プルーンなどのレトルト食品を製造し、袖師工場では物流センター機能を担い、ナッツやドライフルーツなどの加工を行っている。

同社は今後も高い安全・品質管理のもと、自社商品とOEMの両輪で幅広い食品加工・製造を推進していく方針だ。

●問い合わせ、054・366・2233

ライオンズクラブ国際協会

杉山節雄地区ガバナーが公式訪問 子どもの貧困問題の取り組みを強化

ライオンズクラブ国際協会334-C地区2リジョン1ゾーンに所属する静岡、静岡葵、静岡橋、静岡青葉、

静岡芙蓉の5ライオンズクラブは9月16日、グランディエールブクトーカイで合同例会を開催した。

静岡市

静岡おみやげアイデアコンテスト アイデア提案を募集中

静岡市は、静岡おみやげアイデアコンテストのアイデア提案を募集している。

今年4月の訪日外国人旅行者の推計が390万人となるなど、国内・インバウンドの観光需要が高まっている一方で、静岡市の観光が抱える、観光消費単価の低さという課題は依然として解決していない。今回のコンテストでは、静岡市といえはこれだ!と選ばれる新たな食のおみやげをテーマにしたアイデアを募集している。詳細は次の通り。

▽募集期間／2025年8月21日(木)～10月14日(火)▽募集テーマ／静岡



杉山節雄 地区ガバナー

ブを作り地域の学生たちとともに奉仕活動を展開したい。現状に留まらず、未来を見据えた新しい奉仕活動をともに進めていきましょう」と呼びかけた。

市といえはこれだ!と選ばれる新たな食のおみやげ(駅構内・観光スポットの売場で販売が想定できるもの。容易に持ち運びができ常温で日持ちするもの)▽募集部門／アイデア部門 静岡市の新たなおみやげとしての企画・アイデア、商品開発部門(新商品の開発または既存商品のリニューアルを行うことにより、静岡市の新たなおみやげとして定着が期待できるもの)▽賞及び賞金／各部門最優秀賞1点10万円、優秀賞2点各5万円

●問い合わせ、054・354・2185

親の介護で辞めさせない！ 人材戦略セミナー

少子高齢化が加速する中、家族の介護を理由に離職を余儀なくされる「介護離職」は、企業にとって見過ごせない課題となっている。一方で、現役世代の従業員が介護に直面した際、誰に相談すればいいのかわからない「制度を知らないまま退職を選んでしまう」といったケースも少なくない。本セミナーでは介護と仕事の両立支援に関する最新動向を解説しながら、中小企業でも無理なく導入できる介護支援の新たな選択肢として、福利厚生サービスケアナビス(CareNavis)を紹介する。

■10月15日(水) 14時～16時

■静岡商工会議所404号室 静岡市葵区黒金町20-8

■梅田貴彦氏(株)テンポイント代表取締役

■無料

■(株)テンポイント

☎054・204・5327



統計・データ分析講座③ 基礎的な時系列分析

時系列データとは時間とともに変化する現象を記録したものの集まりである。こうしたデータは経営学、経済学、社会学、環境学など、時間経過が重視される様々な分野で現れる。では、時系列データに対してどのような操作を行えば、現象を理解しやすくなるだろうか？また、将来予測を行うためにはどのようなモデルを用いればよいだろうか？こういったことを理解するための基本的な分析手法を、統計ソフトRを用いて理解してもらう。

■10月18日(土) 13時～17時

■静岡県立大学草薙キャンパス経営情報学部棟2階(静岡市駿河区谷田52-1)

■井本智明氏(静岡県立大学経営情報学部准教授)

■20人

■4900円

■静岡県立大学地域経営研究センター

☎054・264・5400



知ってるか知らないかで未来が 変わる事業領域におけるSNSの話

創業間もない時期「InstagramとX、どっちをやるべき？」「そもそもSNSって何を発信すればいいの？」…そんなモヤモヤ、ないだろうか？SNSは単に「バズ」や「フォロワー数」を目的とするのではなく、本来の目的はただひとつ「あなたの想いやサービスを、本当に必要とする人に届けること」。本セミナーでは、創業期に押さえておきたいSNSの基本と、実例を交えた最新の活用方法をわかりやすく伝える。後半では導入から運用までの実践的なポイントを一緒に考えていく。

■10月22日(水)、11月13日(木)

各16時～18時 ※全2回

■B nest 静岡市産学交流センター

6階(静岡市葵区御幸町3-21)

■福島翔平氏(株)ヒロワルド代表取締役

■20人

■無料

■B nest 静岡市産学交流センター

☎054・275・1655



オンラインセミナー

「違い」を活かして成長する、
みんなが輝く組織づくり

社員がより働きやすくなるよう、ウェルビーイング経営にも挑戦してみよう。シリーズの総まとめとして、ダイバーシティ経営とウェルビーイング経営(社員の幸福度向上)を両立させるメリットについて、ウェルビーイング第一人者の島田由香氏と経営コンサルタント

トの平光敬和氏が深く掘り下げる。社員がいきいきと働くことが会社の持続的な成長の土台となることを学び、自社の未来像を描く。

■10月29日(水) 13時30分～15時

■平光敬和氏(株)オフィスH2O代表

取締役、島田由香氏(株)Yee Y共

同創業者／代表取締役

■無料

■静岡県

■静岡県



また会いたい！と言われる 女性経営者に「信頼」を築く伝え方

創業初期の経営者にとって、商品やサービスの魅力を伝えることはもちろん、自らの人柄や信頼感をいかに表現できるかが商談や顧客獲得の大きな鍵となる。本セミナーでは、地元で著名なアナウンサーを講師に迎え、「伝える力」を実践的に磨く。明日からすぐにマーケティング活動に生かせる知恵を習得する。

■11月5日(水) 16時～18時

■B nest 静岡市産学交流センター

7階(静岡市葵区御幸町3-21)

■長谷川玲子氏(株)舍鐘(しゃべる)代

表取締役

■18人

■無料

■B nest 静岡市産学交流センター

☎054・275・1655



管理職マインド& マネジメントスキル習得セミナー

管理職に求められるマインドとスキルを再確認し、今問題視されているストレスに対して、レジリエンス力の重要性を再認識する。そして、ハラスメント防止対策を講じた現代のマネジメントスタイルを実践するための具体的手法について学習する。管理職として人

企業倒産など信用情報

帝国データバンク静岡支店 調査

中部管内

非鉄金属・鉄スクラップ卸
リンクス(株)
8月26日に破産手続き開始決定受ける

所在地 静岡市

資本金 500万円

代表者 望月学氏

財産状況報告集計日 11月25日

負債額 約2億円

魚粉製造販売
カンキョウシステム(株)
8月28日に破産手続き開始決定受ける

所在地 静岡市

資本金 400万円

代表者 土屋孝太氏

財産状況報告集計日 11月19日

負債額 約6500万円

(2024年8月期末時点)

土木工事
(株)ヤマキ総建

8月21日に破産手続き開始決定受ける

所在地 焼津市

資本金 500万円

代表者 久保山貴浩氏

負債額 約1300万円

(2024年9月期末時点)

〔統報〕9月20日号掲載

産業機械製造

ホクト機工(株)

9月4日に破産手続き開始決定受ける

所在地 焼津市

資本金 1000万円

代表者 大作悟氏

財産状況報告集計日 12月2日

負債額 約3億2577万円(債権者約49人)

(2024年9月期末時点)

住宅建築工事
(株)辻工務店

8月18日に破産手続き開始決定受ける

所在地 藤枝市

資本金 1000万円

代表者 辻秀信氏

財産状況報告集計日 10月28日

負債額 約1億6500万円

(2024年9月期末時点)

東部管内

コンビニエンスストア運営

(株)MSC

8月19日に破産手続き開始決定受ける

所在地 沼津市

資本金 400万円

代表者 宮保充氏

財産状況報告集計日 11月6日

負債額 約4700万円

ラーメン店運営

(株)フレア

8月19日に破産手続き開始決定受ける

所在地 沼津市

資本金 700万円

代表者 宮保充氏

財産状況報告集計日 11月6日

負債額 約2800万円

西部管内

織物製造

伊東織物合資会社

8月27日に破産手続き開始決定受ける

所在地 磐田市

代表者 伊東孝司氏

財産状況報告集計日 11月18日

負債額 約1億6100万円(債権者約25人)

宅配弁当販売

(株)坪井厨房企画

8月21日に破産手続き開始決定受ける

所在地 磐田市

資本金 1000円

代表者 坪井和範氏

財産状況報告集計日 11月19日

負債額 約2400万円(債権者約15人)

〔統報〕3月5日号掲載

機械設計製造

(有)松井技研

8月27日に破産手続き開始決定受ける

所在地 掛川市

資本金 500万円

代表者 松井敏明氏

財産状況報告集計日 11月21日

負債額 約1億4000万円(債権者約16人)

材育成に悩みをもつ方や、スキルアップを目指す方におすすめ。

■11月6日(木) 9時30分～16時30分

■アゴラ静岡7階 静岡市葵区追手町1-13

■樋口圭哉氏(株)アイ・イーシー

■60人

■入あたり 維持会員申込人数1人～2人

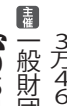
1万4300円(同3人以上1万1550円)

賛助会員(同1人～2人)2万8600円

(同3人以上)2万3100円。非会員(同1人～2人)4万2900円(同3人以上3万4650円)。

一般財団法人静岡経済研究所

☎054・250・8750



オンラインセミナー

経営を守り未来を拓く賃上げ時代の最適戦略
―人件費と税制を味方につける経営の新常識―
2025年の法改正や社会的要請により、賃上げは企業にとって避けて通れない経営課題となっている。しかし、安易な人件費増加は経営を圧迫し、資金繰りや事業の継続に大きな影響を与えかねない。本セミナーでは、社労士法人が、人件費を最適化しつつ従業員満足度を高める賃上げ対策「税理士法人が「税制優遇措置や資金繰り改善策を活用した経営戦略」を具体的に解説する。

■11月13日(木) 13時30分～15時30分

■村松貴通氏(社会保険労務士法人村松事務所所長)、望月伸彦氏(テロイト

トーマツ税理士法人静岡事務所所長)

■50人

■無料

■社会保険労務士法人村松事務所

(株)浜松人事コンサルティング

☎053・586・5318



新設

法人情報



葵 区

㈱にくわらい

所在地／人宿町二丁目4番5号

資本金／50万円

設立／令和7年8月1日

代表取締役／濱名笑一朗

業 種／①飲食店の経営②食材の小売及び卸売③食料品、飲料品の仕入れ、販売及び輸出入

㈱ロイヤルタケシタ

所在地／大岩本町26番36号

資本金／100万円

設立／令和7年8月5日

代表取締役／竹下正昭

業 種／①不動産管理及び不動産賃貸に関する業務②新エネルギー（太陽光、太陽熱、風力等）を利用した発電システムの維持管理及び電力の販売業務③農畜産物の生産及び販売④農畜産物の加工及び販売⑤農畜産物の貯蔵及び運搬 他全8項目

㈱ネクストウィル

所在地／吉野町4番9号

資本金／50万円

設立／令和7年8月5日

代表取締役／川村悟史

業 種／①不動産の売買、仲介、斡旋、賃貸及び管理②不動産鑑定業及び不動産に関するコンサルティング③損害保険代理業④生命保険の募集に関する業務⑤古物営業法による古物商⑥産業廃棄物処理業 他全11項目

㈱K-TRUST

所在地／大谷三丁目28番13号

資本金／100万円

設立／令和7年8月7日

代表取締役／赤堀寿哉

業 種／①建築・土木工事の施工及び請負業②産業廃棄物収集運搬業③古物商④遺品整理及び居室等の清掃業務

㈱ロティオン

所在地／登呂一丁目6番7号

資本金／100万円

設立／令和7年8月8日

代表取締役／中山美香

業 種／①エステティックサロンの経営②美容用品及びエステティック用品の販売

清水区

㈱ストレージング

所在地／折戸四丁目7番7号

資本金／1000万円

設立／令和7年8月1日

代表取締役／世登美栄

業 種／①建設用機械販売②船舶用機械販売③船舶及び機械の設計並びにコンサルティング業務④標識及び看板の製作及び販売⑤レンタカー事業⑥スポーツ施設の運営⑦資機材の輸出入業務

㈱AKマテリアル

所在地／有東坂442番地の6

資本金／10万円

設立／令和7年8月1日

代表社員／大滝一成

業 種／①建築物の解体工事の設計、施工、請負及び監理②産業廃棄物の収集及び運搬③建築工事業④土木工事業⑤大工工事業⑥とび・土工工事業⑦古物営業⑧飲食店の経営

㈱SKネクスト

所在地／紺屋町6番地の6

資本金／900万円

設立／令和7年8月7日

代表取締役／佐藤聖也

業 種／①飲食店の経営②有料職業紹介事業③たばこ小売販売業④労働者派遣事業

㈱経理のミカタ

所在地／紺屋町17番地の1

資本金／100万円

設立／令和7年8月8日

代表取締役／谷津倉史

業 種／①アウトソーシング事業の受託及び請負②法人及び個人の会計事務の代行及び財務書類の調製③経営コンサルティング業務④資産の管理、運用及びそれらに関するコンサルティング業務⑤生命保険の募集に関する業務 他全7項目

㈱Eilevare

所在地／栄町2番地5

資本金／200万円

設立／令和7年8月8日

代表社員／安藤勝也

業 種／①経営コンサルティング業②各種研修企画・運営業③人材育成、能力開発のための教育事業④各種土業連携によるコンサルティング業⑤人材育成に関する講師派遣業 他全8項目

駿河区

㈱エム農産

所在地／馬淵三丁目3番12号

資本金／1000万円

設立／令和7年8月4日

代表社員／小泉絢子

業 種／①農作物の生産、加工、販売②農業に関する

㈱エヌライト

所在地／吉川550番地の1

資本金／200万円

設立／令和7年8月5日

代表取締役／武田伸男

業 種／①土木工事業②建築工事業③大工工事業④とび・土工・コンクリート工事業⑤電気工事業⑥管工事業⑦塗装工事業⑧防水工事業 他全15項目

アテナリンクス㈱

所在地／草薙1162番地の24

資本金／100万円

設立／令和7年8月5日

代表社員／江口雅浩

業 種／①不動産の売買、賃貸、開発、仲介、媒介、運用及び管理業②医薬品、医薬部外品、その他各種商品の販売③各種宿泊施設の経営

㈱アンドリンク

所在地／蒲原一丁目12番10号

資本金／100万円

設立／令和7年8月5日

代表社員／安藤貴世

業 種／①介護保険法に基づく居宅介護支援事業②介護保険法に基づく介護予防支援事業③研修、講座、講演会の企画及び講師事業④カウンセリング事業⑤働き方等に関するコンサルティング業⑥教育・学習支援教室の企画、運営⑦書籍、教材、印刷物、電子書籍等の企画、編集、制作及び出版⑧インターネット等を活用した広報及び情報発信事業

㈱SS&G

所在地／藤枝市光洋台23番3号

資本金／500万円

静岡市近郊

るコンサルティング③農業用資材、肥料、飼料および農産物を原材料とする資材等の製造販売④農地の賃貸、管理、運営⑤農業体験、観光農園等の企画、運営 他全8項目

㈱アサズ・カンパニー

所在地／大谷2785番地の62

資本金／500万円

設立／令和7年8月5日

代表取締役／浅井のり子

業 種／①海外における会社設立、投資、輸出入、生活、旅行に関するコンサルティング業務②海外企業及び国内企業への経営コンサルティング業務③海外企業、団体への経営ノウハウ、技術ノウハウの提供に関するコンサルティング業務 他全13項目

㈱ドッコ

所在地／西脇1143番地の6

資本金／300万円

設立／令和7年8月5日

代表取締役／兼子博喜

業 種／①冠婚葬祭用贈答品、各種行事用記念品等の企画、製造、販売及び輸出入②ベットの関連用品及び付随する生活雑貨の企画、製造、販売及び輸出入③グラフィックデザイン、プロダクトデザイン、パッケージデザイン等の企画、制作、販売及びそれらに関連するコンサルティング業務 他全7項目

㈱朝日ビジネスサポート

所在地／大和二丁目1番9号

資本金／1000万円

設立／令和7年8月6日

代表取締役／伊東繁

業 種／①官公庁、民間企業または一般顧客から受託した物品調達、設備保守、工事に関する業務②経営コンサルティング業

設立／令和7年8月7日

代表取締役／許哲松

業 種／①飲食店、居酒屋、バー、カフェ飲食店、喫茶店、レストラン等の経営②次の物品の販売及び輸出入①水産用資材並びに水産物②日用品雑貨、衣料品雑貨、アクセサリー、インテリア用品③デジタル機器、パソコン機器、産業機器及びその周辺機器④酒類、健康食品、清涼飲料、その他各種食品及び食材⑤宝石、時計、貴金属及び合金、工芸品、書画、骨董品、家具、建材、建築資材⑥スポーツ器具、健康器具、美術品、化粧品及び美容業に関する材料並びに美容器具類③古物営業法による古物営業 他全8項目

㈱ワイルドステイ

所在地／島田市中河1072番地12

資本金／300万円

設立／令和7年8月1日

代表取締役／千葉治

業 種／①環境に関するコンサルティング業務②環境機器の販売③飼料及び肥料の販売

㈱木村工業

所在地／島田市中溝町2428番地の1ー1

資本金／100万円

設立／令和7年8月1日

代表取締役／木村海

業 種／①とび・土工工事業

Dots support inc.㈱

所在地／島田市道悦五丁目5番5号

資本金／50万円

設立／令和7年8月1日

代表取締役／増田祈恵子、石川良祐

業 種／①会計事務の代行及び会計帳簿の記帳②経理・会計・財務に関するコンサルティング③経理事務代行④業務のアウトソーシングの受託⑤あっせん業務全般

企業の5割超が カムチャツカ地震後の 津波警報への対応に課題

リスク対策.comは、7月に発生したカムチャツカ半島沖地震に伴う大津波警報に関する企業の対応に関するアンケート調査を実施した。津波警報が発表された時点で、従業員や顧客が津波警報の対象となった沿岸地域に「いた、またはいた可能性がある」とした企業は71.9%、「いない・不明」は28.1%だった。津波警報への対応について、企業としてどの程度の課題を感じた

かについて5段階で尋ねたところ、「少し課題があった」が38.2%で最多。「大いに課題があった」(16.0%)を加えると、54.2%が課題を感じていることがわかった。また、従業員や顧客が津波警

管理職が考える「理想のリーダー像」 新任ステイジほど、寄り添い型、 熟練ステイジほど、成果創出型

組織開発・人材育成を支援するALDIFERRENT(株)(東京都千代田区)とラーニングイノベーション総合研究所[®]は、同社のセミナーに参加した業種や企業規模を問わない幅広い企業の管理職531人を対象に管理職意識調査を行った。

管理職のうち、1〜3年目の課長クラスを「新任管理職」、4年目以上の課長クラスを「ベテラン管理職」、部長クラスを「幹部候補」と三つのス

テージに分類。初めに、どのようなリーダー像が理想かを質問すると、新任管理職の上位は、「部下に寄り添い支えるリーダー」が32.4%、「目的達成のための道筋を立てるリーダー」が19.9%、「強い責任感を持つて部門の成果を創出するリーダー」が14.7%となった。部下に寄り添い支えるリーダー」は他ステイジより突出し、幹部候補の約3倍の回答割合に。ベテラン管理職の上位は、「部

下に寄り添い支えるリーダー」が22%、「目的達成のための道筋を立てるリーダー」が19.5%、「強い責任感を持つて部門の成果を創出するリーダー」が17.9%。幹部候補の上位は、「強い責任感を持つて部門の成果を創出するリーダー」が27.6%、「目的達成のための道筋を立てるリーダー」が24.5%、「目指すべき方針やビジョンを掲げるリーダー」が15.3%。特に、「強い責任感を持つて部門の成果を創出するリーダー」は他ステイジと比較して突出した。

次に、現在の管理職としてのあり方やリーダーシップの発揮に、「ポジティブな影響」(成長につながった、自信を得たなど)を与えた経験を質問。新任管理職では「直属の上司からのフィードバック」が最も高く29.4%、次いで「プレーヤー業務の逼迫による多忙」と「上司の業務の代行」が同率で27.9%となった。ベテラン管理職では「顧客からのハードな要求の対応」が34.1%、「取引先との難しい交渉」が33.3%、「部門横断のプロジエクトリーダーの経験」が26.8%と続いた。幹部候補では「取引先との難しい交渉」が46.9%、「顧客からのハードな要求の対応」が38.8%、「部門横断のプロジエクトリーダーの経験」と「全社に影響する重大なトラブルの対応」が同率で34.7%に。

東海4県の設備投資額が 前年度比29%増える見通しと発表

日本政策投資銀行東海支店は、国内企業の東海4県(愛知、岐阜、三重、静岡)での設備投資額が2025年度に2兆2258億円(全産業)と、前年度比29%増える見通しと発表した。伸び率は全国(14%増)を上回り、比較可能な1990年度以降で最大の伸びとなる。自動車業界で新車種の生産開始に伴う投資が膨らむ。非製造業も大型の駅前再開発がけん引する。資本金1億円以上の企業を対象に調査。回答企業

は5238社。本社所在地にかかわらず実際に設備投資する地域ごとの「属地主義」で集計し、東海4県で投資すると答えたのは842社だった。製造業の設備投資は32%増える見込みで、伸び率は全国(21%増)を上回る。業種別にみると、東海地区の投資額の半分超を占める自動車など輸送用機械が32%増える。電動化関連の投資が続くほか、認証不正問題の影響が薄れ新車種の生産開始に伴う投資も伸びる。電気

機械は64%増える見込み。半導体需要の拡大や自動車の電動化に加え、電力需要の拡大を背景とした変電設備への投資も膨らむ。静岡県内の設備投資計画額は4470億円で、24年度の実績と比較

べて15.8%増加している。このうち製造業は前年度比26.7%増の2999億円、非製造業は同1.4%減の1471億円、業種別に見ると、電気機械製造業が前年度比54.8%増の599億円と大幅に伸びている。電気機械は22〜23年度に半導体関連の工場新設などがピークだったが、24年度は落ち着き、25年度にリチウムイオンや半導体の検査装置などの投資額の増加が見込まれるため、大幅増となっている。非製造業で上昇率が最も高かったのは卸売り・小売りで前年度比46.5%増の219億円。不動産業は同32.4%減の17億円となった。

雇用動向調査

厚生労働省は、2024年「雇用動向調査」の結果を取りまとめた。

2024年1年間の入職者数は747万3700人、離職者数は719万5300人で、入職者が離職者を27万8400人上回っている。

就業形態別にみると、一般労働者は、入職者数433万7800人、離職者数423万1700人で、入職者が離職者を10万6100人上回っており、パートタイム労働者は、入職者数313万5900人、離職者数296万3600人で、入職者が離

職者を17万2300人上回っている。年初の常用労働者数に対する割合である入職率、離職率をみると、入職率は14.8%、離職率は14.2%で、0.6ポイントの入職超過となっている。離職率を離職理由別にみると、「個人的理由」(結婚、「出産・育児」「介護・看護および」その他の個人的理由)の合計)によるものは10.7%で、前年と比べると0.7ポイント低下、「事業所側の理由」(経営上の都合)、「出向」「出向元への復帰」の

合計)によるものは0.8%で、前年と比べると0.1ポイント低下した。性別にみると、「個人的理由」によるものは、男性は8.8%、女性は12.9%で、前年と比べると男性は0.6ポイント、女性は0.8ポイント低下し、「事業所側の理由」によるものは、男性は1.0%、女性は0.6%で、前年と比べると男性は0.2ポイント低下し、女性とは同率となった。

就業形態別では、一般労働者の入職率が11.8%、離職率が11.5%、パートタイム労働者の入職率が22.7%、離職率が21.4%でそれぞれ



報の対象となった沿岸地域に「いた、またはいた可能性がある」と回答した企業の内、44.5%が「少し課題があった」「17.6%が「大いに課題があった」と回答しており、「いない・不明」と回答した企業より強く課題を感じている傾向がみられた。初動対応として実施した行動について複数選択で尋ねたところ、「従業員に津波警報に関する注意喚起を実施した」が55.9%で最も多く、次いで「沿岸地域や出張中の従業員の安全確認」が

30.1%「警報の対象となった沿岸地域の従業員に避難指示」が32.4%と続いた。今回の津波警報を踏まえ、今後どのような対策が求められるのかを、項目ごとに5段階で聞いたところ「津波の警報レベル別に応じた自社の行動ルールの明文化・見直し」が平均値3.78で最も高く、次いで「警報長期化や夏季避難に備えた暑熱対策」(3.69)となった。なおBCPの運用状況については、策定し非定期・定期的に見直している企業が全体の64.9%で、BCPに積極的に取り組んでいる企業が大半を占めている。

ゼータチャプター



プレジデント
片寄 多美代

BODY STOIC静岡

バイスプレジデント **三浦 健二郎**
三浦健二郎税理士事務所

書記兼会計 **三原 宏樹**
株式会社ルヴェル

クロノスチャプター



プレジデント
小林 泰知

プルデンシャル生命保険

バイスプレジデント **片井 優人**
株式会社New Leaf

書記兼会計 **齊藤 慶太郎**
株式会社mauverire

インフィニティチャプター



プレジデント
糠谷 美和

株式会社つむぎや

バイスプレジデント **倉橋 俊輔**
株式会社コスモワーク

書記兼会計 **古屋 周治**
合同会社TF

BNI® 静岡駿河西リージョン 新役員紹介

BNI® 静岡駿河西リージョン
エグゼクティブディレクター **法貴礼子**

アトラスチャプター



プレジデント
山田 剛

株式会社コスモワールド

バイスプレジデント **佐田 建**
有限会社ブリケンコーポレーション

書記兼会計 **鈴木 涼**
RYOPHOTO

ビッグバンチャプター



プレジデント
石上 忠義

有限会社魚時

バイスプレジデント **大石 真瑚**
有限会社大石企画

書記兼会計 **坂下 和摩**
たろさ鍼灸・整体・リラクゼーション

ガイアチャプター



プレジデント
岩田 洋志

ラルート バイ ルレーブ
藤枝店

バイスプレジデント **大川原 誠**
プルデンシャル・ジブラルタ・エージェンシー株式会社

書記兼会計 **鈴木 邦彦**
artie

アルゴーチャプター



プレジデント
布施 みどり

株式会社あんせな

バイスプレジデント **相川 剛範**
合同会社A-Connect

書記兼会計 **上原 雅史**
株式会社ICR JAPAN GROW

グラビティチャプター



プレジデント
谷口 美津子

有限会社クイックエイト

バイスプレジデント **日下部 勝利**
スパイスセブン

書記兼会計 **野田 康代**
food atelier mori.

ユニバースチャプター



プレジデント
ナイス 興津

そば半

バイスプレジデント **赤堀 達也**
株式会社ポスト

書記兼会計 **倉田 香織**
訪問治療マッサージたいよう

インテグラルチャプター



プレジデント
福園 博行

有限会社福園電気

バイスプレジデント **望月 亜希子**
POLA Rivage城山

書記兼会計 **柏木 京介**
いきいき接骨院

アクセルチャプター



プレジデント
佐藤 哲也

株式会社 GOKAN

バイスプレジデント **白石 大地**
白石鎌具株式会社

書記兼会計 **安間 正憲**
駿河重機建設株式会社

2026年10月に創業記念を迎える 企業一覧

(静岡地区)

〈弊社調査〉

※周年記念は、企業により創業年を基準にしている場合と設立年を基準にしている場合があります。

90 周年		
ガス器具販売	㈱ガスセンター奥山	清水区小芝町1-19
80 周年		
金属製品製造	岸萬塗装㈱	焼津市浜当目890
70 周年		
砂利採取販売 損害保険代理 解体工事 射出成形用金型製作	久保田砂利㈱ 東商㈱ 三和建商㈱ ㈱シシストライム	葵区大岩4-1-32 葵区伝馬町24-15 葵区流通センター 12-7 清水区長崎新田428-1
60 周年		
土木工事 住宅設備機器販売施工 保育園 日本そば 熱絶縁工事請負施工 プリント基板マウント 高圧ホースアセブリ 水産食料品製造	(有)大翔建設 三の和商事㈱ 社会福祉法人静岡あおい会 あさ乃そば店 栄光工業㈱ 大日工業㈱ (有)石川商会 焼津冷蔵㈱	葵区安東1-8-7 葵区千代2-2-7 葵区南沼上1-22-1 清水区西久保176-33 清水区大坪2-8-8 清水区辻1-9-30 清水区天王南5-2 焼津市小川新町5-8-2
50 周年		
造園業 和風レストラン 医療機器販売 社会保険労務士 接骨院 研磨材	(有)いちの造園 ㈱味匠 ㈱日本医協 社会保険労務士法人TLCM白鳥労務事務所 小林接骨院 森庄研磨工業	葵区上足洗2-7-32 駿河区高松1-18-2 駿河区高松2456-20 駿河区八幡1-2-17-2 清水区袖師町41-1 焼津市下小田中町6-21
40 周年		
印刷 業務事務受託処理 一般貨物運送 土木工事 電設資材販売 船舶電気修理機装工事 配管工事 農耕用品小売	(有)ジェーシーエス 静岡焼津ビジネス㈱ ㈱ケイエムライン静岡 第一須山土木㈱ ㈱シズデンシステム ㈱豊電 高橋配管設備 ㈱フレッシュグリーンジャパン	葵区新富町3-3 葵区相生町1-1 葵区唐瀬2-4-11 葵区油山943 駿河区曲金5-17-5 清水区愛染町45 清水区高橋4-4-31 焼津市西焼津14-1
30 周年		
不動産仲介	リプロ・アセット㈱	葵区呉服町2-5-21

造花卸・小売 化粧品卸・販売 工作機械修理 足場架設 婦人服小売 コンビニエンスストア経営 一般貨物自動車運送事業 冷凍・冷蔵設備工事	花と猫の散歩道 (有)アルソア明樹 小栗山電機 ㈱アオイ東海 ヤマト商店 (有)ホットステーション ㈱鈴与カーゴネット静岡 常勝冷熱㈱	駿河区国吉田4-5-31 駿河区聖一色23-2 駿河区西脇544-5 駿河区東新田3-27-20 清水区銀座1-10 清水区神田町2-30 清水区清閑3-4-21 清水区殿沢1-17-2
20 周年		
学習塾 健康食品販売 美容全般 弁護士業務一般 巻爪補正 行政書士・社会保険労務士 一般運送・配送 便利屋業 厨房機器レンタル 不動産 不動産業 左官工事 冷凍マグロ卸売 管工事業	公文式 安西教室 ㈱ヘルシーバス ㈱HEAD GALLERY 花みずき法律事務所 しずおか巻き爪専門サロン Mana 望月健一経営労務事務所 ㈱ノーベル 便利屋ファミリー 静岡中央店 マルブン 不動産プラザ静岡 ワンズライフ 大塚工業 マリブ・インターナショナル㈱ 筒井管工事業㈱	葵区安西3-14 葵区栄町2-10 葵区紺屋町3-1 葵区鷹匠1-4-1-2F 葵区両替町1-3-9 葵区両替町1-4-5 駿河区小坂1056-1 駿河区聖一色442 駿河区青木820 駿河区南安倍3-26-10 駿河区馬淵2-14-24 清水区船原2-1-4 清水区谷田8-19 焼津市八桶3-17-3
10 周年		
遺品整理・特殊清掃 保険代理業 WEB広告制作関連 プラスチックリサイクル業 空調設備工事 病院 飲食業、スナック キッチンカー ピッツァ販売 菓子製造・販売 重量高 建材塗装 とび工事業 パブ 一般土木建築工事 専門サービス業 食料品製造	静岡特殊塗装 ㈱ほけんの匠 Ice Green ㈱リサイクル・サイエンス RABBIT AGENCY㈱ 医療法人社団 貞栄会 スナックB・B ㈱エムクラフト LA BALENA VOLANTE everyday cake shop. 中山興業 オノケン材塗装㈱ KSI Fukuyama 福 ㈱エコワンエンジニアリング ㈱ウッドガード東海 大漁井家焼津店	葵区羽鳥7-7-61 葵区五番町6-7 葵区紺屋町8-13 駿河区曲金4-1-12 駿河区小鹿2-33-18 駿河区中田4-6-1 駿河区南町2-26 駿河区用宗巴町1-14 焼津市三和793 清水区江尻町6-10 清水区神田町16-20 清水区鳥坂928 清水区桶406-6 清水区巴町11-7 焼津市大栄町1-2-26 焼津市東小川7-13-4 焼津市西小川4-1-18

わたしの、大切なもの“思い”

RELAY

わたしの本棚



高松久乃税理士事務所 所長
高松 久乃 (静岡市)

(株)Ring
海野亮太 さんから

No.425

ケーキの切れない
非行少年たち

株Cocoa
中野雪生 さんから

Relay
第425走者



税理士法人芙蓉会計事務所
代表社員 山田 知広 (静岡市)

お客さまの声に
耳を傾ける

9年前、子どもがいなかった私たち夫婦は「里親」をやることを決めました。約1年間の研修の後、さらに1年ほど待って我が家に来たのは4歳半の男の子でした。

「里子」となる子には被虐待児やなんらかの発達の遅れがある子が多いのです。なので待機中の2年間に、愛着障害や発達障害に関する本を読み漁り、覚悟をして迎え入れたつもりでしたが、実際に我が家に来た里子君はみごとにグレーゾーンの子で想像以上にやんちゃ君でした。

今回ご紹介する本『ケーキの切れない非行少年たち』は彼を育て始めてから出会った本ですが、まさに直面しているわが子のことを書いているのかと思わせるものでした。今までに読んだ本は自尊心を育てることを重視するものばかりでしたが、本書は、発達・知的にグレーと言われる子（本書ではこういう表現はない）に対する教育の重要性を説いてくれています。愛情をかけてあげるのはもちろん、その子の特性に合わせた教育の必要性を感じていた私にとってこの本は共感することばかりでした。

里子君を育て始めて7年。彼は相変わらず勉強はできませんが、とてもやさしく明るく楽しい子に育っています。私たち夫婦には彼はもうなくてはならない存在なのです。本を読んだからと言ってうまく対応できるわけではありませんが、なんとか自立できる大人になってほしいと願いながら毎日子育てに奮闘しております。

次は、本通クリニックの速水慎介院長につなぎます。

税理士法人芙蓉会計事務所の山田知広と申します。私は税理士として、様々な業種・規模のお客さまをサポートしています。税務の専門家として、日々の会計処理から法人及び個人の税務申告、相続対策まで幅広い業務を担っています。この仕事を通して私が最も大切にしていることは「お客さまの声に耳を傾ける」ということです。税理士の仕事は、画一的なものではありません。お客さまが抱える課題が多様多様であるからこそ、求められる解決は様々です。

一言でお客さまの声に耳を傾けるといっても、単に要望を聞き入れることだけではありません。現状の課題、それぞれの置かれている状況や将来のビジョンを正しく理解し、その上で最適な解決策を共に考えることです。そのために私はお客さまとのコミュニケーションを非常に重視しています。定期的な面談はもちろん、電話での相談、メールでのやり取り、最近ではオンライン上でも、日々の小さな疑問や不安にも丁寧に対応することを心がけています。

税理士の役割は、税務の専門家であると同時に、お客さまの良き相談相手であり、良きパートナーであると考えます。弊社のスローガンは、「わたしたちは最高のパートナーを目指しています。」です。今後も、お客さまの声に真摯に耳を傾け、最適なサービスを提供できるよう、自己研鑽を重ねていきます。お客さまの事業の成長に貢献し、共に未来を切り開いていくことが、私たちの喜びであり、税理士としての使命です。

今回のリレーエッセイは、弁護士法人御宿・長町法律事務所静岡事務所の弁護士根本翔一さんにバトンをお渡しします。

GROW YOUR BUSINESS

事業承継のいろいろは

第4回



静銀経営コンサルティング株式会社

【事業内容】[1]企業のM&Aに関わる斡旋・仲介業務、事業承継コンサルティング業務、経営診断・問題解決支援業務、経営改善計画策定支援業務、代金回収業務、規格認証取得の支援業務、経営相談および個人の財産形成等に関する業務ならびにこれらに付随する業務、企業のDX改革・推進支援業務
[2]その他、銀行法で認められる業務

サポート事例など詳しくは



中小企業M&Aは活発化する一方で、トラブル事例も多く報道されています。中小企業庁では、最近時の中小企業M&Aを巡るトラブルに対応するために「中小M&Aガイドライン第3版」を改定し、2025年1月から全国M&A支援機関2766社に準拠対応を求めています。

改訂のポイントと専門業者の選び方

改定の主なポイントは「手数料に関する事項」と「提供される業務に関する事項」です。

手数料面では、最低報酬額や成功報酬の算定基準の開示が義務化され、着手金・中間金の有無も明示されます。譲渡企業と譲受企業で手数料体系が異なる場合は、中立性への影響も確認が必要です。

中小M&Aガイドラインの改訂（第3版）の概要

1. 仲介・子Aの手数料・支払条件に関する事項
【中小企業向け】手数料と業務内容・質等の確認の重要性→（納得できない場合）他の仲介者・FAへの依頼、手数料の交渉の検討 【仲介者・FA向け】手数料（仲介者の場合、相手方の手数料を含む。）の詳細、力尽くことの提供業務の具体的な説明、担当者の保有資格、経験年数・成約実績の説明。手数料の交渉を受けた際の誠実な対応の検討。
2. 広告・営業の禁止事項の明記
【仲介者・FA向け】広告・営業先が希望しない場合の広告・営業の停止、M&Aの成立可能性や条件等について誤解を与える広告・営業等の禁止。
3. 利益相反に係る禁止事項の具体化
【仲介者向け】追加手数料を支払う者やリピーターへの優遇（当事者のニーズに反したマッチングの優先実施、譲渡者の誘導等）の禁止、情報の扱いに係る禁止事項の明確化→これらの禁止事項は仲介契約書に仲介者の承諾として定める必要。
4. ノームクリア・デール条項に関する附則
【仲介者・FA向け】譲り渡し側の名称の譲り受け側への開示（ノームクリア）前の、譲り受け側の同意の取得、譲り受け側の秘密保持契約の締結の徹底、デール条項の対象の限定範囲の具体化・責任条項が扱い場合の扱いについての限定。
5. 最終契約後の当事者間のリスク事項について
【中小企業向け】最終契約・クローニング後に当事者間でのトラブルとなりうるリスク事項の解説→専門家の支援を受けつつ、自らでも確認することの重要性。 【仲介者・FA向け】リスクの認識時、最終契約締結前等に、当事者間でのリスク事項についての依頼者に対する具体的な説明。
6. 譲り渡し側の経営者保証の扱いについて
【中小企業向け】士業等専門家、事業承継・引継ぎ支援センターへの相談や経営者保証の提供先の金融機関等へのM&A成立前の相談の検討。 【仲介者・FA向け】上記の相談が譲渡後となる旨の説明・相談する場合の対応、最終契約における経営者保証の扱いの調整。 【金融機関向け】M&Aの成立前又は成立後に経営者保証の解除又は移行について相談を受けた場合の「経営者保証に関するガイドライン」に基づく対応。
7. 不適切な事業者の排除について
【仲介者・FA、M&Aプラットフォーム向け】譲り受け側に対する調査の実施、調査の概要・結果の依頼者への報告、不適切な行為に係る情報を取組した際の他者への対応の検討、業界内での情報共有の仕組みの構築の必要性、当該仕組みへの参加有無の説明。

出典：中小企業庁

業務提供面では、担当者の資格公認会計士、税理士などや成約実績業界知識が重要視されます。特に10件以上の成約経験が望ましく、複数担当者による支援体制の確認も推奨されます。

中小企業M&Aの動向

さらに、広告・営業活動に関する規制も強化されました。契約意思のない企業への営業停止義務や、虚偽・誤認を招く営業の禁止が明記され、M&A専門業者のネットワーク力により重要になります。

これらの改定は、M&Aの透明性と信頼性を高め、トラブルの未然防止を目的としています。専門業者選定の際は、手数料体系、業務内容、担当者の専門性、営業姿勢を総合的に判断することが求められます。

おわりに

以上、中小M&Aガイドラインの改定に伴う専門業者の選定のポイントについて、解説してきました。中小M&Aガイドラインの改定では、他にも中小企業がM&Aによるトラブルに巻き込まれないようM&A専門業者に求められる行動や説明すべき事項が新たに設けられております。専門業者の選定に関わらずご不明な点がございましたら、静銀経営コンサルティングにご相談ください。



寄稿 コンフィスト産業医事務所

働き方改革でワークスタイルが多様化する中、職場における健康課題も変化している。

“人”は企業にとって不可欠な資源であり、

「その健康を軽視することは、経営に深刻な影響を及ぼす可能性がある」と現場を知る産業医は警鐘を鳴らす。

本連載では、経営者こそ知っておくべき「働く人の健康リスク」と、その対処法を専門家が解説する。

産業医からの

警鐘

産業医による健康経営コラム②

やって終わり？健康診断を有効活用し社員に還元する方法

コンフィスト産業医事務所代表産業医の大石です。今回は健康診断についてです。

健康診断の実施。これ自体は何ら問題ないことが多いです。義務ですし、健康に関することですから「実施していない」という事業所の方が、圧倒的に少ない印象です。

しかし「やっており」になっている事業所が、とても多いです。とても。

これは、実は極めてもったいないのです。せっかく「コストを会社も社会全体も支払って、健康診断を定期的に行っているのに、健康意識の高い特定の社員を除いて「やるだけ」になってしまっています。特に、会社にとって重要なキーマンほど、忙しくて健康に意識も時間も向けられない、ということがあろうかと思えます。本来なら彼らに対する健康面でのサポートは、本人にとっても会社にとっても価値の高い仕事になるはずです。なぜ健康診断は「やっており」になつてしまつたのでしょうか？私が思うに、健康診断結果のフォーマットの問題です。まず全体的に見にくいんですよ。直感的に頭に入っていない。

次に情報量が多い。忙しいサラリーマンは細かい数字まで見てもらえません。

さらに「で、どうすればいいの？」が書いていない。意思決定の分岐が書いていないんです。忙しいサラリーマンは、見にくい結果の中から必要な情報をあぶり出して、過去と比べて吟味して、意思決定して…なんて、やってもらえません。

それを代わりに行うのが、産業医の仕事です。

実際、私が産業医として数々の会社で健康診断結果を見てきた、いくつか事例を紹介します。

まず毎年の健康診断で、便潜血が2年連続で出ている人がいました。3年前は出ていません。痔核などの持病もなく、個別に連絡し消化器内科への受診を促しました。結果、大腸がんが見つかりました。幸いにも高度に進行したステージではなく、事なきを得ました。職場に復帰し今は元気に働いています。

他にも、異常に白血球が多い人がいました。過去の検査結果と比べても2倍近い値で、検査の前夜で風邪を引いたり、お酒の飲み過ぎで嘔吐



コンフィスト産業医事務所
代表産業医

おおishi りゅうのすけ
大石 龍之介



ホームページ

1990年6月生まれ。35歳。静岡県清水区出身。県立清水東高等学校、金沢大学医薬保健学域医学類卒。浜松医大で麻酔科医などを経て、在宅医療やクリニックの勤務医として勤める。2023年4月より本格的に産業医受託サービスを開始。

をしたなど、白血球を上昇させるようなイベントはありませんでした。何かしらの血液疾患を考慮し血液内科に紹介状を作成・受診。結果的に白血病でした。幸いにも症状がなく早期に治療ができたため、退院後は通常勤務を続けています。

このように、健康診断の結果は産業医を有効活用することで、社員の健康サポートに威力を発揮します。コストもそんなにからない（一般的な義務の範囲の産業訪問時間で終わるので、企業にとっても極めてコストパフォーマンスの高い健康経営ノウハウの1つになるはずです。

お任せ下さい



“栗坊”こと、栗田 勇弁護士

『注目の法律・裁判』解説講座

第 102 回

『従業員に対する監視(モニタリング)を実施する際の法的留意点』について考える



みなさん、こんにちは！「栗坊」こと弁護士栗田勇(いさむ)です。

さて、今回は「従業員に対する監視(モニタリング)を実施する際の法的留意点」について見ていきましょう。

近年、従業員に対する監督の一環として、従業員を対象とするビデオやオンライン等による監視(モニタリング)を実施している企業は少なくありません。そこで、今回は、従業員に対する監視(モニタリング)を実施する際の法的留意点について見ていくことにしましょう。

①そもそもモニタリングは許される？

使用者による従業員に対する典型的なモニタリングは、社内のロッカーや机の引き出し内の所持品検査、社内の監視カメラでの行動確認、従業員が業務に使用するパソコンをチェックする等ですが、このような行為は当該従業員のプライ

バシー権を侵害するようにも思えるため、そもそも法的に許されるか、が問題となります。

この点、使用者による従業員の社内メールの閲覧の可否に関して、裁判例(東京地判平成13年12月3日)は、次のように判示しています。

従業員が社内ネットワークシステムを用いて電子メールを私的に使用する場合に期待し得るプライバシーの保護の範囲は、通常の電話装置における場合よりも相当程度低減されることを甘受すべきであり、監視の目的、手段及び態様等を総合考慮し、監視される側に生じた不利益と比較較量の上、社会通念上相当な範囲を逸脱した監視がなされた場合に限り、プライバシー権の侵害となる。

つまり、モニタリングの目的が正当で

あり、手段と態様等が相当である場合には、必ずしも従業員のプライバシー権を侵害せず、違法ではないということになります。

なお、当該裁判例は、プライバシー権を侵害する「社会通念上相当な範囲を逸脱した」場合の例として、次のようなケースを挙げています。

●職務上社員の電子メールの私的使用を監視するような責任ある立場にない者が監視した場合

●責任ある立場にある者でも、これを監視する職務上の合理的必要性が全くないのに専ら個人的な好奇心等から監視した場合

●社内の管理部署その他の社内の第三者に対して監視の事実を秘匿したまま個人の恣意に基づく手段方法により監視した場合

②モニタリングを実施する際の一般的な留意点

では、具体的に、使用者が従業員に対するモニタリングを実施する際、どのような点に留意したらよいのでしょうか。

この問題は、一言で言うならば、使用者側のモニタリング実施の必要性と従業員側のプライバシー権のバランスをいかにしてとるかということです。

この点、「個人情報保護に関する法律」についてのガイドライン」に関するQ&A(令和5年12月25日個人情報保護委員会作成)において、モニタリングを実施する際の一般的な留意事項について次のように示されています。

- ①モニタリングの目的を予め特定した上で、社内規程等に定め、従業員に明示すること
- ②モニタリングの実施に関する責任者及びその権限を定めること
- ③予めモニタリングの実施に関するルールを策定し、その内容を運用者に徹底すること
- ④モニタリングが予め定めたルールに従って適正に行われているか確認を行うこと

このように、従業員が業務に使用するパソコン等のモニタリングを実施するにあたっては、予めモニタリングの実施に関するルールを策定し、モニタリングの目的(例えば、従業員の勤怠管理、不正行為の防止、情報漏えいの防止等)、実施主体・責任者等について就業規則等に明記した上で、モニタリングの対象となる従業員に周知しておくことが求められています。

ここで注意すべきなのは、業務上の利用のための社用パソコンや支給メールアドレスなど、会社との通信設備等に対するモニタリングと、それ以外の設備(例えば、従業員のプライベートでのみ使用している携帯電話等)に対するモニタリングとで、許容範囲が異なるという点です。この点は十分に意識しておいてください。

③使用者によるモニタリングに関する裁判例

以下、使用者の従業員に対するモニタリングに関する裁判例を紹介します。これらの裁判例を通じて、どのような事例は適法とされ、どこまでやってしまう

と違法と判断されているのかを理解しましょう。

①使用者が一方的にテープレコーダーを設置して監視することを違法とした事案(広沢自動車学校事件・徳島地決昭和61年11月17日)

②引越し業者において、就業規則における専ら危険物を車内や構内へ持ち込むことを禁じる趣旨の規定を根拠に、客の物品が紛失した場合、引越し作業員の所持品を検査したことは、所持品検査を就業規則上の根拠なく行うものとして違法とされた事案(日立物流事件・浦和地判平成3年11月22日)

③組合との対立という文脈のもと使用者が従業員のロッカーを無断で開けて私物を撮影する行為が違法とされた事案(関西電力事件・最判平成7年9月5日)

④内部告発者に対し、トイレや昼食に行くときに職員が同行するなど監視をしたことが不法行為とされた事案(いずみ市民生協内部告発訴訟・大阪地堺支判平成15年6月18日)

⑤従業員の所持品を他の従業員が検査したと主張し、慰謝料の支払を命じられた事案(日本クリスチャン・アカデミー事件・大阪地判平成18年6月29日)

⑥当初解雇後に当該解雇が事実上撤回された後も従業員を監視し、その勤務状況を監視させたうえで行われた解雇につき、客観的に合理的な理由がなく、権利の濫用として無効とされた事案(森永乳業京北販売事件・東京地判平成19年12月26日)

⑦事務所等にカメラを設置したことについて、防犯上事務所内を俯瞰する位置とすることに合理性があり、確かに特定従業員の動静をつぶさに監視できるが、特定従業員の動静を観察することのみを目的としているわけではないとして不法行為責任は成立しないとした事案(東起業事件・東京地判平成24年5月31日)

⑧GPS衛星の電波を受信することによって携帯電話またはパソコンから携帯電話の位置を常時確認することができるというナビシステムについて、外回りの多い従業員について勤務状況を把握し、緊急連絡や事故時の対応のために当該従業員の居場所を確認するために当該従業員の居場所を確認するためにこれを導入してモニタリングを行ったことが、目的に相応の合理性があり勤務提供が義務付けられる勤務時間帯およびその前後の時間帯において、ナビシステムを使用して勤務状況を確認することが違法であるということはできないとした二方、早朝、深夜、休日、退職後のように、従業員に勤務提供義務がない時間帯、期間において本件ナビシステムを利用して従業員の居場所を確認することは、特段の必要性のない限り、許されないとし、これを不法行為とした事案(東起業事件・東京地判平成24年5月31日)

⑨私生活面での規律を正すことが業務の改善に資することが期待されるとして本人の同意を得て行った財布や通帳に対する所持品検査について、雇用契約上の上下関係を背景に、財布や通帳の点検をするといわれた場合、抵抗することなく点検に応じたから

といて、真摯な同意があったと認めるところは相当でない等として正当性を否定した事案(コスモアークコーポレーション事件大阪地判平成25年6月6日)

⑩社用アカウントからのメールの上司への自動転送について、業務上使用すべきメールであり、パソコン使用ガイドラインでモニタリングが定められているから、上司が状況を把握しようとするのが不当とはいえないとされた事案(日立コンサルティング事件・東京地判平成28年10月7日)

④まとめ

以上のとおり、従業員に対するモニタリングについては、法的留意点をしっかりと押さえた上で実施することが大切です。実施する際は、事前に顧問弁護士等に相談をしながら、適正に運用することをおすすめいたします。

それではまたお会いしましょう！

弁護士法人 栗田勇法律事務所
静岡市葵区伝馬町9-10 NTビル3階
TEL.054-271-2231 FAX.054-271-2232
■代表者/栗田 勇
■設立/平成23年3月
■事業内容/企業法務全般、主として労務管理、不動産取引、医療法務、債権回収、契約書作成・審査、企業不祥事対応、企業間取引、法務DDなど

ベルティがしずおか食品ロス削減推進大使に就任

ベルテックス静岡のマスコットキャラクターであるベルティがしずおか食品ロス削減推進大使に就任しました。

昨シーズン実施したベルテックス静岡ホームゲームにおいてベルティがPRしたフードドライブでは、1日約60kgもの食品寄贈を受けました。今後は、しずおか食品ロス削減推進大使として、食品ロスへの県民意識向上を図るため、ベルティが県民1人あたりの食品ロス量の削減を推進する活動に取り組めます。



静岡・静岡スバルカップ争奪2025開催!!

8月30日(土)、島田市大井川緑地公園ソフトボールグラウンドにて「第55回静岡・静岡スバルカップ争奪 2025」が開催されました。

この大会は、県内各地からスポーツ少年団の小学生チームが集結し、男子26チーム、女子4チームで県内No.1を競い合います。

私たち静岡ソフトボール部は、毎年午前の部として試合前にクリニックを開催し、ソフトボールの楽しさや上達のコツを伝えています。

クリニックを通じて、ソフトボールをより身近に、そして楽しいものだと感じてもらえることを願い、今後子どもたちの健やかな成長を支えられるよう努めてまいります。



2025シーズン中間報告会&スポンサー交流カートイベントを実施

今シーズンの折り返しとなるKYOJO CUP第3戦を終えたタイミングで、ご支援いただいているスポンサーの皆さまを対象に、シーズン中間報告会を9月15日に行いました。今回のメインイベントは、チーム関係者とスポンサーの皆さまによるカート大会!オートパラダイス御殿場を舞台に、ドライバーやマネージャー、監督・代表など、チームメンバーも参加し、スポンサーの皆さまとの交流を深める場となりました。

次戦は10月11～12日に開催される第4大会。さらなる進化を目指して挑みます!



オレンジを食べてエスパルスを応援しよう!

清水エスパルスは、クラブパートナーの東京青果貿易㈱とのコラボ企画として「コラボバケツ入りエスパルスオレンジ」を発売しました。商品は、清水エスパルスクラブパートナーのスーパーマーケットや量販店にて販売しています。「エスパルスオレンジ」は売り上げの一部が清水エスパルスに寄付される仕組みを取り入れており、1万6,500個の数量限定販売となっています。



森選手、岡澤選手、フットサル教室に参加

8月19日(火)GasOneアリーナ牧之原にて開催された「中部電力presents藤枝MYFCフットサル教室」に、森 侑里選手、岡澤 昂星選手が参加しました。

快適な環境のもと、元気に笑顔でボールを追いかける子どもたちの姿がとても印象的でした。

最後に岡澤選手から「サッカーを楽しむことを忘れずにがんばってください!」、森選手からは「みんながプロになって一緒にサッカーができる日を楽しみにしています!」とそれぞれメッセージを送りました。

藤枝MYFCは、地域との多岐にそして深い交流を通して、共に支えあい発展できるクラブを作るため、今後も地域貢献をはじめとしたホームタウン活動に積極的に取り組んでまいります。



駿河ボクシング学校メンタルトレーニングを開催!

駿河ボクシング学校は、学校・職場・社会など組織・集団のリーダーとなるため、あらゆる分野で人間の隠れた能力を導き出すことを目的に開校されました。

ボクシングは単なる殴り合う競技ではなく心の強さを育むスポーツです。ボクサーは日々の練習でプレッシャーや怖さを克服することを繰り返し、精神的な耐性を高めることで自然とストレス管理や感情をコントロールが培われていきます。

今回の教材は、精神強化を目的にプロボクサーが行うメンタルトレーニングです。子どもから大人まで多くの皆様のご参加をお待ちしております。ボクシングは人間としての成長に繋がる心と体の両方を鍛える最適な方法であります。ボクシングを通じて、心の強さを手に入れてみましょう。

日時：10月17日(水)17:30開始
場所：駿河ボクシングジム
参加費：小中学生無料



選手Xバナー協賛募集!

ホーム会場や各イベント会場などに設置を想定した選手のXバナーを今シーズンより新たに制作いたしました!

選手Xバナーは選手ごと全10選手を制作しており、会場にお越しのお客様が推し選手と記念写真が撮れるフオススポットにもなっています!

また1つのXバナーで1カ所スポンサーロゴが入られるものとなっておりますので、先着でお好きな選手をお選びいただけます。

他掲出箇所 비해、比較的安価な協賛金額となっておりますので、ご興味のある方はshizuokaokushizu.uu@gmail.comまでお気軽にお問合せください!

静岡ジェード パートナースhipにご興味のある方はshizuokaokushizu.uu@gmail.com または hitosugi.uu@gmail.com までお気軽にご連絡ください。



静岡ジェードHP



【設置イメージ】※今回の制作するものとサイズ・デザインは異なります。



【デザインイメージ】



防水・防音資材で暮らしに安心と快適を。

シズレキの防水・防音資材は、住宅やビルをはじめ、高速道路や橋、地下道等多様なフィールドで活躍しています。

静岡瀝青工業株式会社

本社／〒420-0852 静岡市葵区紺屋町4-8
TEL:054-273-3080

<https://www.shizureki.co.jp/>



静岡県を中心に顧問先180社以上の信頼と実績

顧問契約のススメ～『社長、本業だけに専念してください!!』～

会社に相談しやすい顧問弁護士を置くことは、大きなトラブルを避けるための有効な予防策の1つです

顧問契約10の特徴

- ①法律相談は、何度でも無料です。
- ②従業員等による個人的な法律相談も無料です。
- ③営業時間外(夜間、土日祝日)でも対応可能です。
- ④簡単な契約書等のチェック、通知文等の作成は無料です。
- ⑤ユニオンとの団体交渉に弁護士が立ち会います
(団体交渉時の留意点に関する事前研修会も実施いたします)。
- ⑥判例紹介サービスをご利用いただけます。
- ⑦各種契約書式(ひな形)をご利用いただけます。
- ⑧弁護士費用の減額制度があります。
- ⑨他士業との提携により、ワンストップサービスを提供いたします。
- ⑩顧問先会社様限定セミナーに無料でご参加いただけます。

弁護士法人栗田勇法律事務所の顧問契約で「できること」一覧表

月額費用	3万円(税別)
年間相談時間	無制限
相談予約の優先対応	○
会社HP等に顧問弁護士の表示	○
他の専門家紹介	○
事務所での相談	○(無料/回数・時間無制限)
電話相談	○(無料/回数・時間無制限)
メール相談	○(無料/回数・時間無制限)
休祝日・夜間の緊急相談	○(無料/回数・時間無制限)
従業員の個人的相談	○(無料/回数・時間無制限)
契約書チェック	○(無料/回数・時間無制限)
各種社内規程チェック	○(無料/回数・時間無制限)
契約書等のひな形提供	○(無料/回数・時間無制限)
参考判例の紹介	○(無料/回数・時間無制限)
簡易な書面作成	○(無料/回数・時間無制限)
ユニオンとの団体交渉立会い	○(無料/回数・時間無制限)
個別案件の弁護士費用割引	○(着手金10%減額)
債権回収の弁護士費用割引	○(成功報酬50%減額)
webセミナー	○(無料)

顧問契約の内容について、より詳細に知りたい!というお客様はお気軽にお電話ください!



Always For Our Clients

弁護士法人 栗田勇法律事務所

〒420-0858 静岡市葵区伝馬町9-10 NTビル3階

平日9:00～17:30 夜間・土日相談可

054-271-2231

弁護士法人 栗田勇法律事務所

検索



【居酒屋】喰処ばあ幸



■住所 所/榛原郡吉田町住吉3566-2
■電話/0548-32-7011
■営業時間/18:00～22:00 (LO21:00)
■座席数/カウンター8席、テーブルほか62席
■定休日/日曜日
■駐車場/25台

江戸時代の竜宮城に迷い込み 鮮魚と面白いメニュー料理に舌鼓む

しらす船の6代目船元を父にもつ女将久米佐知子さん。小学生の頃から父の漁を手伝い、魚に親しむ日々を送った。高校生の進路選択で「漁師になりたい」と希望を伝えたが、父から猛反対を受けた。それでも「父の魚を多くの人に届けたい」という思いを貫き、調理師学校と寿司店で修業に励んだ。寿司店では頭を丸刈りにして覚悟を示し、料理人としての基礎を磨いた。

20歳で帰郷し、根柢のない自信を胸に吉田港近くの自宅である「軒家に喰処ばあ幸」を開業。開店当初は地元客が中心だったが、口コミで評判が広がり、現在では県内外からの来客に加え、外資系企業の接待や海外から訪れる常連客にも支持されるまでに成長した。

父が獲る鮮魚を最大限に生かしたメニューに加え、「江戸時代の竜宮城」という独自のコンセプトを掲げ、料理だけでなく「おばあちゃんのうちに帰ってきた」ようなゆつたりとした空間そのものの体験価値に重きを置く。そして「また来たいと思っていただけのように」という徹底した姿勢を持つ。

「もう一杯」「もう一皿」と頼みたくなるような、心地の良い接客を心がけ、常連客とのやりとりの中でその感性を磨いてきたという。

「スタッフと楽しく和気あいあいとみなさまをお迎えし、ばあちゃんになつてもお客さまにおいしい料理を届けていきます」。



25年前の創業以来一番人気の「太刀魚の一本天」。78歳、漁師である女将の父が釣ってくる約40cmの太刀魚の半身を揚げ、秘伝のたれで味付けしたもの。



「厚焼き牛タンベロ」で提供される牛タン。肉だけでなく魚や野菜の炭焼きもそろそろ。メニュー名とともにすべて女将が決める。



春夏秋冬、季節によって装飾が変わる店内。秋は「案山子」が出迎えてくれる。訪問するのが楽しくなる。



県内初の「居酒屋×サウナ」。完全プライベートで予約制。60分コースから。タオルやアメニティ完備。サウナ後の一杯と食事が最高のひととき。



女将の幸さんこと、久米佐知子さんとスタッフのおなつ(左)とシスター(右)。スタッフ名は女将が名付け親。日々、スタッフ3人体制。

2025

10/5

第1553号

昭和51年4月15日第3種郵便物認可
(毎月5・20日発行)

発行人 片方賢也
関連会社 建通新聞社

発行所/株式会社静岡ビジネス社
〒440-0007 静岡市駿河区豊田二丁目九三三四
印刷所/八千代印刷株式会社

電話 054-288-8131
FAX 054-288-8211

購読料 6カ月 19,800円 (税込)

無断転載 厳禁



しずおか整形外科病院



整形外科専門病院として、新しいフェーズへ

紹介受診重点医療機関を目指し、地域の診療所・クリニックと連携する

整形外科専門の病院として生まれ変わります。

整形外科の専門性を活かし、個々に最適な治療を選択できる環境と、
質の高い医療とリハビリの提供を目指します。



NEW
equipment
リニューアル設備

MRI | 1.5 テスラ・ヘリウムフリー (PHILIPS)
CT | 80 列マルチスライス (Canon)
レントゲン | ISS 方式・長尺撮影 FPD (富士フィルム)



一般整形 人工関節置換術 脊椎外科 スポーツ整形 再生医療

関節・脊椎・スポーツの障害でお悩みの方、ご相談ください。

〒420-0821 静岡県静岡市葵区柚木 90-1

初診受付はこちらから

054-267-1000



R&Oリハビリ病院グループ

医療法人社団アールアンドオー

〒420-0823 静岡市葵区春日2-12-25

アールアンドオー



<https://www.r-and-o.jp/>



しずおか整形外科病院



セイセイ 静岡リハビリテーション病院



駿府の杜 クリニック
通所リハビリテーション 駿府の杜



介護老人保健施設 エスコートタウン静岡
通所リハビリテーション事業所 アース Earth



静岡ホームメディカルケアセンター
居宅介護支援事業所 ケアマネステーション 葵 Aoi

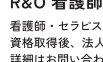
訪問リハビリテーション事業所 テラ Terra
指定訪問看護ステーション ガイア Gaia



グランツ フィットネス
グランツ スイミング
介護予防デイ・グランツ



24h フィットネスジム
MY PACE
← FITNESS →



R&O 看護師・セラピスト奨学金制度についてはコチラ
看護師・セラピストを目指す学生を対象に、学費の一部を援助する制度です。
資格取得後、法人が定める期間、当グループで勤務すると、全額返済が免除されます。
詳細はお問い合わせください。



R&O は、VELTEX SHIZUOKA と SHIZUOKA BlueKeys を応援しています！



©SBR